令和7年度 研修計画

公益社団法人 岐阜県看護協会
GIFU NURSING ASSOCIATION

基本理念

人間としての尊厳を尊重し、県民の健康な生活の実現に貢献します

研修計画基本方針

看護の質の向上のために重点事項・重点事業、国・県の施策等と連動した研修の実施および日本看護協会と連携し、看護の専門職業人としてのキャリア開発を支援する

目的

専門職業人としてのニーズを側面的に支援し、看護を魅力あるものとして、生涯継続した学習機会が得られるよう研修計画の体系化を図り、これからの社会における看護の役割発揮を支援し、岐阜県の看護の質の維持・向上・発展を目的とする

目標

1) 生き生きと看護に携われるように自己啓発の意欲を高め、豊かな感性と柔軟性を育む
2) 専門領域の看護に必要な知識と技術を理解し、看護実践能力の向上を図る
3) 地域包括ケアシステムを推進するための力量、対人関係能力や管理能力の向上、形成を図る
4) 専門能力の開発を支援する教育体制の充実を図る
5) 専門領域のケアの質を向上させるために必要な研究能力を養う
6) 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及を図る

研修計画のポイント

日本看護協会が「看護職の生涯学習ガイドライン」を策定し2年が経過しました。岐阜県看護協会は、生涯学習支援体制の枠組みを基に令和7年度の研修を計画しました。看護職一人ひとりの資質向上やキャリア形成に役立ち、ライフイベントにも対応した内容を企画し、生涯学習を支援します。また、今年度も生涯学習支援についての研修を行います。ご施設での生涯学習支援の一助としてぜひご受講ください。

最終ページの「岐阜県看護協会　生涯学習支援体制　枠組み」には、「キャリア形成を始める時期」「キャリアを広げる時期」「キャリアを深める時期」「プラチナナースとしての働き方を見据える時期」の表示を追加しました。岐阜県看護協会のホームページには「岐阜県看護協会　生涯学習支援体制　枠組み」説明動画もございます。タブロイド版と合わせてご覧ください。

ラダーレベルは掲載していませんが、自ら描く将来像の実現と合わせ、自身が「まなび」を広げ深めるために必要な学習内容の研修を選択し、ご受講されることで、自身のキャリア開発にご活用ください。

看護実践能力の構成要素と構成要素の定義（新しい枠組みを理解するために活用しましょう）

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
専門的・倫理的・法的な実践能力	**自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。**	
	アカウンタビリティ（責務に基づく実践）	看護師としての責務と職業倫理に基づき、自らの判断や行為、行ったことの結果に責任を負い、自身の役割や能力に応じた看護実践を行う。
	倫理的実践	看護師として倫理的に意思決定、行動し、人々の生命や権利、多様性、プライバシー等を尊重し看護実践を行う。
	法的実践	看護師として法令遵守が定められている行動は何かを認識し、法令やガイドライン、所属組織等の規範に基づき看護実践を行う。
臨床実践能力	**個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力。**	
	ニーズをとらえる力	体系的な情報収集とアセスメント（整理・分析・解釈・統合）を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する。
	ケアする力	ケアの受け手とのパートナーシップのもと、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う。
	意思決定を支える力	ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供のもと、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する。
	協働する力	ケアの受け手や保健・医療・福祉および生活に関わる職種・組織と相互理解し、知識・技術を活かし合いながら、情報共有や相談・提案等の連携を図り看護を実践する。

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
リーダーシップとマネジメント能力	**組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。**	
	業務の委譲 / 移譲と管理監督	法的権限や役割等に応じて、看護チーム（看護師・准看護師・看護補助者）における業務委譲および他職種への業務移譲と、業務遂行の管理・監督を適切に行う。
	安全な環境の整備	安全な看護・医療提供環境の維持・実現のため、リスクの評価や適切なマネジメント方法の検討を行い、医療安全、感染予防、災害対応等を行う。
	組織の一員としての役割発揮	組織（チーム等）の中で、業務改善やチームワーク向上のために行動し、担う業務の優先度を考え、時間等の適切な管理のもと実施する。
専門性の開発能力	**看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力。**	
	看護の専門性の強化と社会貢献	看護の専門職として、制度・政策の提言や看護学の発展等の看護の効率・効果を高める活動に、専門組織を通じて関わり社会に貢献する。
	看護実践の質の改善	看護の成果を可視化、分析することで、自身や組織の看護の改善プロセスに関わるとともに、同僚や学生の学習支援・指導に関わる。
	生涯学習	自身の能力の開発・維持・向上に責任を持ち、生涯にわたり自己研鑽を行い、他の看護師や保健・医療・福祉に関わる多様な人々と共に学び合う。
	自身のウェルビーイングの向上	適切で質の高い看護を実践するため、看護師自身のウェルビーイングを向上する。

研修申込・受講（配信）は「マナブル」から!　ご利用には個人登録（無料）が必要です。

マナブルは岐阜県看護協会ホームページの manaable マナブルへはコチラ または右のQRコードから

研修内容・要項は必ずマナブルでご確認ください。

訪問看護総合支援センター・ナースセンター・みらい などの研修には「マナブル」を利用しない研修もあります。
※各センターのホームページにてご確認ください。

令和7年度 有料研修1日を
2回 受講すると（半日研修は4回）
クオカード（1000円分）を進呈!
※詳細は当協会HP「研修計画」ページをご覧ください。※申請書の提出が必要です。

令和6年度から
研修受講料を見直しました!!
オンライン研修は従来より
500円OFFしました。
※詳細は当協会HP「研修計画」ページをご覧ください。

◆オンライン研修 受講にあたっての講義資料の取り扱いについて◆

講義資料・ガイドは「マナブル」からのダウンロードとなります。
受講前に各自でダウンロードしてご準備ください。　※集合研修はこれまで通り、会場で資料を配布いたします。

ダウンロード手順

1. マナブルにログイン
2. 「自分の研修」から受講するタイトルをクリック
3. 「受講する」をクリック
4. レッスン概要の講義資料のタイトルをクリック
5. 印刷する

注意事項

1. 講義資料は印刷可能なデバイスでダウンロードする
2. 印刷は、スライドを2分割、または4分割で設定していただくと印刷枚数が抑えられます
3. 講義資料は受講者が研修時のみ利用する
4. 講義資料は著作物です。二次利用はおやめください

◆研修一覧 について◆

研修No.　問い合わせ先

- 100番台　事業振興課
- 300番台　みらい
- 400番台　ナースセンター
- 500番台　訪問看護総合支援センター

上記以外はすべて 看護研修課・看護教育課

看護研究助成金

看護研究に取り組む方に、助成金制度があります。
※詳細はホームページをご覧ください。

研究倫理審査

施設に倫理委員会が設置されていない場合、岐阜県看護協会の研究倫理委員会において審査を受けることができます。
※詳細はホームページをご覧ください。

お問い合わせ
公益社団法人 岐阜県看護協会
〒500-8384 岐阜市薮田南5丁目14番53号
岐阜県県民ふれあい会館第1棟5階
TEL　058-277-1009（看護教育課・看護研修課）
FAX　058-275-5300
E-mail　kensyu@gifu-kango.or.jp
岐阜県看護協会ホームページ
https://gifu-kango.or.jp

令和7年度　研修計画

詳細はマナブル参照

No.	研修会名	開催日	期間	申込期間	会場	内容	定員	受講料(円)税込
A アカウンタビリティ								
1	看護実践と倫理 ―看護職の倫理綱領と看護業務基準― オススメ!	R8.1月8日(木)	PM2時間	10/1～10/15	Zoom配信	社会的責務を果たすための考え方や制度について/看護の基本となる定義と概念/看護業務を規定する法と倫理	30	会　員1,000 非会員4,000
B 倫理的実践								
2	臨床倫理のススメ ～立ち止まり、選択を意識し、物語を紡ぐ～ オススメ!	8月22日(金)	PM3時間	5/15～5/31	Zoom配信	倫理とは/臨床倫理の大原則/現在の医療現場では(事例を通して)/道徳と倫理の区別/臨床倫理のステップ	50	会　員1,000 非会員4,000
C 法的実践								
3	New 個人情報を適切に取り扱うために ～あらためて自分の行動を確認してみませんか?～ オススメ!	マナブル参照	PM2時間	10/1～10/15	Zoom配信	個人情報保護法を知る/記録物等の取り扱い/SNSの怖さ/事例紹介	30	会　員1,000 非会員4,000
D ニーズをとらえる力								
―	ケアの受け手の全体像把握のための アセスメントの統合【JNAオンデマンド研修106】 オススメ!	日本看護協会 ホームページ参照	―	―	オンデマンド	ケアの受け手のセルフケア能力を向上させるためのニーズのとらえ方/疾患の理解によるニーズの判断と看護計画/全体像把握のためのアセスメントの統合とセルフケア能力の向上にむけたケアの提供	―	―
E ケアする力								
4	がん看護実践に強い看護師育成研修 (ELNEC-J研修を終えた看護師対象)	8月14日(木)～ 8月15日(金)	10日間	5/15～5/31	県民ふれあい会館 5階他	・講義1.5日(がん診断からの治療の流れ/尊厳を保つ看護/意思決定支援/療養の場の選択と支援/臨死期・臨終期における患者・家族支援) ・実習9日(がん拠点病院4日、緩和ケア病棟3日間、訪問看護ステーション2日)	10	30,000
5	循環のアセスメント =病院向け・初級編=	10月1日(水)～ 10月31(金)	5時間	7/1～7/15	オンデマンド	致死的不整脈/不整脈の波形の特徴と緊急度/モニタートラブルへの対処/薬剤の選択や対処(令和6年度配信教材)	100	会　員2,500 非会員8,500
6	認知症高齢者の看護実践に必要な知識 **【診療報酬加算対象研修】**eラーニング利用	12月17日(水)	1日	9/1～9/15	eラーニング Zoom配信	認知症に対する国の施策と医療の現状/入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識(7時間のeラーニング視聴と4時間の集合研修)	100	会　員 6,000 非会員15,000
7	救急看護　在宅・高齢者施設におけるファーストエイド =在宅・高齢者施設向け=	11月1日(土)～ 11月30日(日)	2.5時間	8/1～8/15	オンデマンド	ファーストエイドとは/急変前の初期観察とアセスメント/一次救命処置/症例に応じたファーストエイド《3症例》呼吸困難(喘息発作)・胸痛(心筋梗塞・狭心症)・意識障害(令和6年度配信教材)	50	会　員1,000 非会員4,000
8	症状に合わせた救急看護 =病院向け・中級編=	11月1日(土)～ 11月30日(日)	5時間	8/1～8/15	オンデマンド	患者急変時に求められる看護師の対応と役割/根拠に基づいた一次救命処置/急変を見抜くための観察と評価/見逃してはいけない危険な症状と兆候/急変患者の家族対応	50	会　員2,500 非会員8,500
9	糖尿病重症化予防(フットケア) **【診療報酬加算対象研修】**	11月13日(木)～ 11月15日(土)	3日間	8/1～8/15	県民ふれあい会館 5階	糖尿病患者へのフットケア:意義/足病変の病態生理と治療/フットケアのための評価方法フットケアの技術/事例検討とフットケアにおけるセルフケア支援/予防的フットケアを実践するためのシステム構築	30	30,000
10	脳卒中看護の不安が自信に変わる! ～基礎を学び明日からの現場に活かそう～	12月1日(月)～ 12月31日(水)	5時間	9/1～9/15	オンデマンド	脳の解剖生理、画像の見方(CT、MRI)/脳卒中の病態生理(クモ膜下出血、脳出血、脳梗塞)/急性期看護(観察ポイント、リハビリテーション看護)/脳卒中患者の心理的サポート(令和5・6年度配信教材・一部新教材)	100	会　員2,500 非会員8,500
11	がん看護を学ぼう	12月1日(月)～ 12月31日(水)	12.5時間	9/1～9/15	オンデマンド	がん患者とのコミュニケーション/がん化学療法と看護/がん放射線治療と看護/がん性疼痛看護/がん緩和ケア(令和6年度配信教材)	100	会　員 5,000 非会員15,000
12	慢性腎不全看護	R8.1月1日(木)～ 1月31(土)	5時間	10/1～10/15	オンデマンド	慢性腎臓病の基礎知識/腎代替療法と維持透析の現状/療法選択とSDM/ACPと終末期の関わり	60	会　員2,500 非会員8,500
13	実践に活かす糖尿病看護	R8.2月1日(日)～ 2月28(土)	5時間	11/1～11/15	オンデマンド	糖尿病の病態生理、合併症、治療/糖尿病がある人および家族への支援/食事・運動・薬物療法・フットケアや感染予防などの日常生活、自己管理の支援、最近のトピックス	100	会　員2,500 非会員8,500
38	New 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 eラーニング利用	11月26日(水)	PM2.5時間	8/1～8/15	eラーニング 集合研修	外来看護を取り巻く現状や国の政策/自施設が担うべき外来看護の役割(3時間15分のeラーニング視聴・事前課題あり・2時間30分の集合研修(GWあり))外来勤務の看護職員対象(勤務形態問わない)	30	会　員3,000 非会員9,000
200	看護職員認知症対応力向上研修　[岐阜会場] **【診療報酬加算対象研修】**(リーダー研修)	7/7, 7/8, 7/23, R8.2/17	4日間	5/1～5/15	県民ふれあい会館 5階	認知症の基礎知識/ 認知症看護の実践対応力(認知症の人の理解・実践対応力ⅠⅡ)演習/体制構築・人材育成(認知症ケア体制構築・スタッフ育成教育)演習/事後研修　演習	50	無料
201	看護職員認知症対応力向上研修　[中濃会場] **【診療報酬加算対象研修】**(リーダー研修)	7/15, 7/17, 8/5, R8.2/20	4日間	5/1～5/15	関市文化会館	認知症の基礎知識/ 認知症看護の実践対応力(認知症の人の理解・実践対応力ⅠⅡ)演習/体制構築・人材育成(認知症ケア体制構築・スタッフ育成教育)演習/事後研修　演習	50	無料
202	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修①	9月4日(木)	PM3時間	6/1～6/15	Zoom配信	講義:基礎知識 ／地域における実践／社会資源等/グループワークによる意見交換	30	無料
203	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修②	9月12日(金)	PM3時間	6/1～6/15	Zoom配信	講義:基礎知識 ／地域における実践／社会資源等/グループワークによる意見交換	30	無料
204	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修③	9月25日(木)	PM3時間	6/1～6/15	Zoom配信	講義:基礎知識 ／地域における実践／社会資源等/グループワークによる意見交換	30	無料
205	地域在宅退院支援担当者研修	10/7, 10/10, 11/6, 11/20, 12/4, 12/10	6日間	7/1～7/15	県民ふれあい会館 5階他	退院支援、調整の知識/在宅医療の実際/病院と地域を繋ぐ看看連携/演習	60	無料
300	重症心身障がい児者看護人材育成研修	5月13日(火)～ R8.2月13日(金)	12日間	4/1～4/15	県民ふれあい会館 5階他	重症心身障がい児の概論・実態・病態と医療/重症心身障がい児の看護のポイント/障がい児と虐待/地域における協働者とのパートナーシップ/家族支援/地域の社会資源の活用/倫理について	30	無料
301	重症心身障がい児者看護人材育成研修 (フォローアップ研修)摂食・嚥下講習会	10月2日(木)	1日	6/15～6/30	県民ふれあい会館301	重症心身障がい児者の摂食・嚥下に関する知識/こどもの摂食・嚥下機能の発達支援について/重症心身障がい児者施設の支援の実際/重症心身障がい児者の経口摂取支援(演習)	30	無料
302	重症心身障がい児者看護人材育成研修 (フォローアップ研修)呼吸管理講習会	10月22日(水)	1日	7/1～7/15	県民ふれあい会館301・302	重症心身障がい児者の呼吸管理の知識/NPPV装着のポイント/人工呼吸器の管理について/人工呼吸器装着児者の日常生活援助の実際(演習)	30	無料
303	教育機関等における医療的ケア児看護人材育成研修	7/16, 8/20, 10/9, 11/11	4日間	5/1～5/15	県民ふれあい会館 5階他	保育所・幼稚園や小中学校等における看護師の役割を理解し、医療的ケア児の看護に必要な知識・技術の習得(演習含む)	20	無料
304	小児在宅支援者研修	後日案内	後日案内	後日案内	後日案内	在宅で生活する医療依存度の高い障がい児の育ちや家族を支えるために関係職種間での連携・協働について	未定	無料
400	訪問看護師養成講習会	5月30日(金)～ 12月1日(月)	9日間	4/1～4/11	県民ふれあい会館 5階他	訪問看護概論/訪問看護対象論/在宅ケアシステム論/リスクマネジメント論/訪問看護技術論 eラーニング13単位195時間(5月中旬開始予定)・集合研修 6日間・実習3日間	25	14,300(eラーニング料) *別途実習保険料自己負担
401	看護職員再就業支援研修(中濃・東濃地区後日案内)	5/23,6/17,7/15,9/26, 11/25,R8.1/20	各1日	随時	県民ふれあい会館 5階他	看護の動向・求人の動向/感染防止・防護服の着脱/フィジカルアセスメント/静脈留置針穿刺・固定/吸引/導尿(プログラム内容はナースセンターホームページ参照)	各10	無料
500	訪問看護実践研修	後日案内 マナブルでご確認ください	後日案内	後日案内	県民ふれあい会館 5階他	後日案内　マナブルでご確認ください	20	無料 *実習保険料自己負担
501	訪問看護師病院等研修	後日案内 マナブルでご確認ください	後日案内	後日案内	県民ふれあい会館 5階他	後日案内　マナブルでご確認ください	10	無料 *実習保険料自己負担
F 意思決定を支える力								
14	エンド・オブ・ライフケア ～在宅で療養し、最期まで過ごすための支援を考える～	11月28日(金)	1日	8/1～8/15	県民ふれあい会館 5階	人生の最終段階に共通する自然経過/苦しむ人への援助と課題/援助的コミュニケーションの基本/意思決定支援/1対1での対応方法/ロールプレイ	60	会　員3,000 非会員9,000
G 協働する力								
15	【看護管理者研修】看護のためのファシリテーション	10月28日(火)	1日	7/1～7/15	県民ふれあい会館302	ファシリテーターとは/<体験型演習>ファシリテータースキルの基本/効果的な技法について	60	会　員3,000 非会員9,000
H 業務の委譲/移譲と管理監督								
16	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 **【診療報酬加算対象研修】**eラーニング利用	11月21日(金)	PM2.5時間	8/1～8/15	eラーニング Zoom配信	効果的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲/教育および就労環境(eラーニング3時間)/GW:自施設における看護補助者体制整備等	100	会　員3,000 非会員9,000
100	看護補助者標準研修 **【診療報酬加算対象研修】**	オンデマンド配信7月～8月 演習9月～	後日案内	5/1～5/15	申込者施設	オンデマンド研修(600分)演習(120分)看護補助者対象	30	会　員11,000 非会員22,000
I 安全な環境の整備								
17	【看護管理者研修】看護管理者に必要な災害対策	10月14日(火)	1日	7/1～7/15	県民ふれあい会館 5階	災害時に必要な組織的な備え/災害から学ぶ備えと発災時の対応/災害発生時の看護管理者の役割/災害支援ナース育成の取り組み	50	会　員3,000 非会員9,000
18	エビデンスに基づいた感染予防対策 =病院向け=	10月1日(水)～ 10月31(金)	5時間	7/1～7/15	オンデマンド	感染のメカニズム/標準予防策とは/手指衛生/個人防護具/環境整備/感染経路別予防策/職業感染防止(針刺し/切傷/粘膜曝露)/洗浄・消毒・滅菌の基本(令和5・6年度配信教材)	100	会　員2,500 非会員8,500
19	エビデンスに基づいた感染予防対策 =病院向け= 演習	12月4日(木)	PM2.5時間	9/1～9/15	県民ふれあい会館302	オンデマンド研修の復習/手指衛生と個人防護具演習/GW(令和5・6・7年度オンデマンド受講者対象)	30	会　員1,500 非会員4,500
101	災害支援ナース養成研修①	災害:8月12日(火) 感染:9月4日(木)	各1日	4/1～4/20	eラーニング ふれあい会館302	オンデマンド研修(総論、災害各論、感染症各論)20時間(6/1～)災害・感染症集合研修合計10時間	50	無料
102	災害看護研修 ～有事に備え自施設の受援体制を整えよう～	7月24日(木)	1日	5/1～5/15	県民ふれあい会館301	実際に被災した施設の体験談から、受援マニュアルの重要性を学ぶ/グループワークによる受援マニュアルの作成/意見交換	30	会　員3,000 非会員9,000
103	災害支援ナース養成研修②	災害:10月10日(金) 感染:11月11日(火)	各1日	6/1～6/15	eラーニング ふれあい会館302	オンデマンド研修(総論、災害各論、感染症各論)20時間(8/1～)災害・感染症集合研修合計10時間	50	無料
104	New 災害支援ナースフォローアップ研修 ※災害支援ナース更新対象研修ではありません	10月28日(火)	1日	7/1～7/15	県民ふれあい会館301	実際に被災地で活動した災害支援ナースの体験談から学ぶ/発災から派遣までの流れ(GW)/机上オリエンテーション	50	会　員3,000 非会員9,000
105	【日本看護協会主催】医療安全管理者養成研修(集合研修)	12月17日(水)	1日	日本看護協会へ申込	県民ふれあい会館 5階	日本看護協会主催のオンデマンド研修35時間を終了後、希望する都道府県で5時間の集合研修を受講する/集合研修の内容:安全文化の醸成(講義とグループワーク)	50	日本看護協会 HP参照

詳細はマナブル参照

No.	研修会名	開催日	期間	申込期間	会場	内容	定員	受講料(円)税込
J 組織の一員としての役割発揮								
20	認定看護管理者教育課程ファーストレベル	5月7日(水)～7月31日(木)	3か月	2/3～2/14(募集済み)	Zoom配信 県民ふれあい会館	ヘルスケアシステム論Ⅰ/組織管理論Ⅰ/人材管理Ⅰ/資源管理Ⅰ/質管理Ⅰ/統合演習Ⅰ/特別講義	80	会　員 94,000 非会員141,000
21	専門職としての第一歩!①	6月23日(月)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい会館302	令和7年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500
22	専門職としての第一歩!②	6月27日(金)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい会館302	令和7年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500
23	専門職としての第一歩!③	7月1日(火)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい会館302	令和7年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500
24	専門職としての第一歩!④	7月10日(木)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい会館302	令和7年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500
25	専門職としての第一歩!⑤	7月18日(金)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい会館302	令和7年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500
26	New【専門職としての第一歩!参加者対象】フォローアップ研修① ～2年目に向けて～	R8.2月6日(金)	AM2時間	11/1～11/15	Zoom配信	1年間の成長を承認し合う/2年目になる不安の共有と心構えを考える	200	1,000
27	New【専門職としての第一歩!参加者対象】フォローアップ研修② ～2年目に向けて～	R8.2月6日(金)	PM2時間	11/1～11/15	Zoom配信	1年間の成長を承認し合う/2年目になる不安の共有と心構えを考える	200	1,000
28	新人看護職教育に役立つコミュニケーション ―新人看護職の職場適応力アップを目指す!【教員養成公開講座】	8月13日(水)	1日	5/15～5/31	県民ふれあい会館 5階	看護職に求められる社会人基礎力/教育、指導に効果的なコミュニケーション/コミュニケーション技法活用術、動機付け/GW	60	会　員3,000 非会員9,000
29	活気ある看護組織を作るマネジメント ～PDPを使った管理者の組織学習　一般コース～	10月3日(金)	1日	7/1～7/15	県民ふれあい会館 5階	看護組織のマネジメント/人と組織のレジリエンス/問題解決のプロセス～PDPフレームワーク～/デモンストレーションとGW	60	会　員3,000 非会員9,000
30	認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ研修	R8.2月10日(火)	1日	―	県民ふれあい会館 5階	看護管理実践報告(令和6年度セカンドレベル修了者39名)	―	無料
206	新人看護職員教育事業　多施設合同研修	6月3日(火)～R8.2月16日(月)	12日間	4/5～4/15	Zoom配信と県民ふれあい会館	新人対象:新人看護職員研修を自施設で開催していない病院または自施設で完結できない病院の12日間の全日程受講可能な新人看護職員を主とした新人研修	40	無料
K 看護の専門性の強化と社会貢献								
31	【看護管理者研修】岐阜県の看護政策/岐阜県看護協会の取り組み	7月4日(金)	PM3時間	5/1～5/15	Zoom配信	岐阜県の動向/第8期保健医療計画に基づいた看護政策/岐阜県看護協会の取り組み	30	無料
106	特定行為研修・NPコース修了者の総会・交流会	11月4日(火)	PM3.5時間	9/1～9/15	県民ふれあい会館302	フォローアップ研修、修了者の活動発表、パネルディスカッション	80	無料
107	看護管理者のための特定行為研修・NPコース修了者の活用研修	R8.1月27日(火)	PM3時間	11/1～11/15	Zoom配信	後日案内　マナブルでご確認ください	30	無料
600	第14回　岐阜看護学会(会場参加)	12月13日(土)	1日	演題申込7/1～7/25 参加申込9/1～10/15	県民ふれあい会館302・301	実践に根差した看護研究を共有し、看護職の研究および実践の質向上に繋げる 特別講演/口演/示説/ランチョンセミナー	200	会　員3,000 非会員9,000 看護学生無料
♥	看護の日 岐阜県大会(岐阜・西濃・中濃・東濃・飛騨)	岐阜県看護協会ホームページに掲載	各1日	―	ホームページ参照	県民の方々に、「看護」について身近に感じ、知っていただくためのイベント	―	無料
♥	看護の出前授業(主に中学生・高校生対象)	6月～R8.2月	―	開催2か月前まで	依頼校	看護職が依頼校に出向き、「看護の心」を伝える　(内容例)看護への道/仕事の実際/簡単な看護体験/活躍する場所/いのちの誕生　など(詳細はホームページ参照)	―	無料
L 看護実践の質の改善								
32	【看護管理者研修】DX導入に向けた具体的な取り組みのヒントを得る	R8.1月19日(月)	PM2時間	10/1～10/15	Zoom配信	DXとは/看護業務の現状と課題/看護業務におけるDX事例	30	会　員1,000 非会員4,000
207	専任教員養成講習会	5月8日(木)～R8.1月30日(金)	9か月間	R7.1/6～1/24(募集済み)	eラーニング 県民ふれあい会館 5階他	※詳細はマナブルでご確認ください	30	90,000円＋eラーニング受講料
208	新人看護職員教育事業　教育担当者研修	6/13, 7/5, 8/9, 9/2, 9/25	5日間	4/5～4/15	Zoom配信 県民ふれあい会館 5階他	新人看護職員研修のガイドラインの考え方と新人看護職員研修体制の構築/教育に関する基礎知識/研修計画の立案と評価、看護実践の指導方法/メンタルヘルスサポート/対応の難しい新人看護師との関わり	80	無料
209	特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会	9月11日(木)～12月25日(木)	9日間	6/1～6/15	eラーニング 県民ふれあい会館 5階他	教育原理・教育心理/教育方法(eラーニング)/実習指導の実際Ⅰ(講義)/実習指導の実際Ⅱ(演習)	30	無料 別途eラーニング受講料
210	看護人材現任者研修　専任教員①	8月4日(月)	1日	5/15～5/31	県民ふれあい会館 5階	看護教育を深める授業づくりの基本	30	無料
211	看護人材現任者研修　専任教員②	8月19日(火)	1日	5/15～5/31	県民ふれあい会館 5階	看護教員のためのウェルビーイング	30	無料
212	看護人材現任者研修　専任教員③	9月10日(水)	1日	6/1～6/15	県民ふれあい会館 5階	特別な支援を要する学生への支援の基本と実践	30	無料
213	看護人材現任者研修　専任教員・実習指導者編	10月4日(土)	1日	7/1～7/15	県民ふれあい会館 5階	カンファレンスにおけるファシリテーションスキル	80	無料
214	看護人材現任者研修　助産師編　①	10月30日(木)	PM2.5時間	8/1～8/15	県民ふれあい会館 5階	新生児のフィジカルアセスメント/CLoCMiP®レベルⅢ認証研修	30	無料
215	看護人材現任者研修　助産師編　②	11月12日(水)	PM2.5時間	8/1～8/15	県民ふれあい会館 5階	周産期のメンタルヘルス/助産師ができるメンタルヘルスケア	30	無料
216	看護人材現任者研修　准看護師編 ①	10月21日(火)	PM2時間	8/1～8/15	県民ふれあい会館 5階	スキンケアと皮膚トラブル/高齢者の皮膚の特徴/講義/演習	40	無料
217	看護人材現任者研修　准看護師編 ②	11月27日(木)	PM2時間	8/1～8/15	県民ふれあい会館 5階	がん看護を学ぶ/緩和ケア/看取りの看護/講義/演習	40	無料
M 生涯学習								
33	組織で行う生涯学習支援を学ぼう【JNAオンデマンド研修142】(教育担当者・看護師長・小規模病院と施設の代表者対象) オススメ!	12月24日(水)	PM2時間	9/1～9/15	eラーニング Zoom配信	社会の変化に対応する看護職の生涯学習支援/成人教育に必要な知識/組織における生涯学習/教育計画の立案と研修による支援の実際/多様な生涯学習支援の方法/GW(令和6年度同教材)	50	無料
N 自身のウェルビーイングの向上								
34	New【看護管理者メンタルサポート】～生き生きと働くために～	9月19日(金)	PM2.5時間	6/1～6/15	県民ふれあい会館 5階	管理者としてのメンタルヘルスとストレスマネジメント/心理的安全性を高めスタッフのメンタルヘルスを支える	50	会　員1,500 非会員4,500
35	New育児休暇中の支援 ～今の想いを共有しよう～(交流会)	9月24日(水)	PM2時間	6/1～6/15	県民ふれあい会館 5階	職場復帰に向けた想いを共有する(託児あり)	50	無料
218	レジリエンスを高めよう【多施設合同研修公開講座】①	7月2日(水)	1日	5/1～5/15	Zoom配信	人がへこたれるメカニズムを知ろう/レジリエンス概説/自分の思考の癖を把握しよう/メンタルを上下させるスイッチを知ろう/仲間と一緒に「レジリエンス向上プラン」を立てよう	60	無料
219	メンタルヘルスサポート「上司・同僚とのかかわり方」【多施設合同研修公開講座】②	9月11日(木)	1日	6/1～6/15	県民ふれあい会館302	看護チームで上司や同僚と関係性を築く方法/上司や同僚の状況の解説/しゃべり場/講師への個人相談	60	無料
220	メンタルヘルスサポート「メンタルヘルスの良好な保ち方」【多施設合同研修公開講座】③	10月2日(木)	1日	7/1～7/15	県民ふれあい会館302	なぜメンタル不調がおこるのか/ストレス解消方法/マインドフルネス瞑想/グループワーク	60	無料
221	メンタルヘルスサポート「対象者とのかかわり方・感情との向き合い方」【多施設合同研修公開講座】④	12月15日(月)	1日	9/1～9/15	県民ふれあい会館302	対象者一看護者関係/感情労働と感情のモニタリング/しゃべり場/講師への個人相談	60	無料
222	メンタルヘルスサポート「2年目に向けた気持ちの準備」【多施設合同研修公開講座】⑤	R8.2月16日(月)	1日	11/1～11/15	県民ふれあい会館 5階	2年目の看護師に生じる心の変化と対処/自分に生じた1年間の変化/新規採用者との関係性/しゃべり場/講師への個人相談	60	無料
402	キャリアチェンジ研修(40～50代前後の看護職向け)	11月～12月開催予定	1日	後日案内	Zoom配信	40代前後でのキャリア形成上知っておくべきマネープランと社会保険について/看護職としてのキャリアを長く続けるための最適な働き方を考える/県内の求人の現状、ナースセンターの活用方法	50	無料
403	キャリアチェンジ研修(定年前後の看護職向け)	11月～12月開催予定	1日	後日案内	県民ふれあい会館 5階他	定年後のマネープランとキャリアチェンジを考える上での社会保険・社会保障等について/イベント救護で多いファーストエイドの基本対応について・看護職のための救急対応/定年前後の県内看護職の求人情報と動向	30	無料
支部	リフレッシュ研修(各支部)	ホームページに掲載	ホームページ参照	ホームページ参照	ホームページ参照	岐阜県看護協会ホームページをご参照ください	―	無料
その他の研修　＊支部研修は岐阜県看護協会ホームページでご確認ください								
36	レポートの「書き方」【ファーストレベル公開講座】	5月12日(月)	1日	4/1～4/15	Zoom配信	相手に伝わる文章・レポートの書き方を学ぶ ファーストレベル受講者と一緒に学びます	50	会　員2,500 非会員8,500
37	研究倫理講習会　研究倫理審査を受けるために ～書類の準備と書き方～	7月1日(火)～7月31日(木)	2.5時間	5/1～5/15	オンデマンド	看護研究における倫理的配慮について理解し研究倫理審査を受けるための書類の準備と書き方を学ぶ ＊研究者は研究実施前に、倫理・研究に関する研修を受ける必要があります(学会発表には必須)	50	会　員2,500 非会員8,500
108	医療安全を担当する看護職　交流・研修会	10月29日(水)	PM3時間	後日案内	県民ふれあい会館 5階	後日案内	未定	無料
職能委員会研修	四職能合同研修会(調整中)	調整中					未定	無料
職能委員会研修	看護師職能委員会Ⅱ研修会(調整中)	調整中					未定	無料

岐阜県看護協会 生涯学習支援体制 枠組み
～ライフコースに応じた生涯学習のポイント～

生涯学習 キャリアデザイン

◆学習や実習を通して、看護師に魅力を感じる。様々な働き方、働く場所を知り、自分に合った職場を選択する。

◆自分の経験と、働く環境、役割に合わせて、施設内外の研修を活用し、**まなび**を進める。

「まなび」を進めるための3か条
1）なりたい自分に向かってまなぶ
2）計画的にまなぶ
3）まなびを実践に活かす

「まなぶ」を進めるプロセス
1）あなたが望む将来の姿（ビジョン）を描く
2）まなびの計画を立てる
3）将来の姿と今の自分をリンクさせる～所属する組織と対話する～
4）自分の成長の記録と振り返り（まなびを積み重ねる）

ナースストリート看護職のキャリアと働き方応援サイト（nurse-st.jp）▶

看護職のキャリアデザインシート（厚生労働省）▶

◆看護師としての実践能力だけでなく、**社会人基礎力を身に付ける**ことも重要である。

◆「定年退職前後の就業している看護職員」で、これまでの経験を踏まえ、持っている能力を発揮し、いきいきと輝き続けている。

キャリナース

★看護管理者
看護管理者の支援　組織経営の支援

★専門・認定看護師（スペシャリスト）
地域の施設や在宅でのサポート

★ジェネラリスト
ACPの場面・医師の説明に同席、
患者家族への説明など、高齢者の見守り
地域のボランティア（看護の知識を活かして）

研修受講履歴

看護の仕事を選んだ人

看護実践能力

能力	領域	能力の構成要素
専門的、倫理的、法的な実践能力		自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。
	A	アカウンタビリティ
	B	倫理的実践
	C	法的実践
臨床実践能力		個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し、行動する能力。
	D	ニーズをとらえる力
	E	ケアする力
	F	意思決定を支える力
	G	協働する力
リーダーシップとマネジメント能力		組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。
	H	業務の委譲/移譲と管理監督
	I	安全な環境の整備
	J	組織の一員としての役割発揮
専門性の開発能力		看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力。
	K	看護の専門性の強化と社会貢献
	L	看護実践の質の改善
	M	生涯学習
	N	自身のウェルビーイングの向上

主な研修　●は岐阜県看護協会主催の研修会　※アルファベットは、左表の能力の構成要素領域を示しています。　※（　）の中の数字は、研修番号となります。研修の詳細は、中の研修ページをご覧ください。

看護学生	看護師として働き始めた時期	看護師として日々 働いている時期・看護師としての働く場所や領域が変化する時期（移動・転勤） ・看護師としての仕事に復職する時期（再就業）　・看護師としての仕事を休職している時期　・離職中	管理者としての役割を担っている時期	プラチナナースとしての働き方を見据える時期
看護基礎教育	必要に応じ助言を得て実践する	標準的な実践を自立して行う、個別の状況に応じた判断と実践を行う、幅広い視野で予測的に判断し実践を行い ロールモデルとなる、より複雑な状況において創造的な実践を行い組織や分野を超えて参画する	地域まで視野を広げた看護管理を行い、今後とも変化する国民ニーズに対応するために必要な能力を発揮する	
キャリア形成を始める時期		キャリアを広げる時期		キャリアを深める時期

岐阜看護学会（600）

ナースセンター
◇看護系学校での岐阜県看護協会とナースセンターの紹介

新 人
Ⓙ専門職としての第一歩!（21～25）
Ⓙ専門職としての第一歩 フォローアップ（26・27）
Ⓙ多施設合同研修（206）
Ⓙ多施設合同研修 公開講座（218～222）

eラーニング
○eラーニング教材

自施設での研修
○各施設での教育計画

岐阜県看護協会 研修会

Ⓐ看護実践と倫理（1）
Ⓑ臨床倫理のススメ（2）
Ⓔがん看護を学ぼう（11）
Ⓕエンドオブライフケア（14）
Ⓖ看護管理者 ファシリテーション（15）
Ⓙ新人教育 コミュニケーション（28）
Ⓘ管理者に必要な災害看護（17）
Ⓘエビデンスに基づいた感染予防（18・19）
Ⓙ活気ある看護組織を作るマネジメント（29 ）
Ⓝ育休支援（35）

保健師

助産師（214・215）

准看護師（216・217）

退院支援担当（205）

新人教育
Ⓛ新人教育担当者研修（208）

災害看護
Ⓘ災害支援ナース養成研修（101・103）
Ⓘ災害支援ナースフォローアップ研修（104）

支部研修
●岐阜北／岐阜南／西濃／中濃／東濃／飛騨

職能委員会研修

加算要件
Ⓔ認知症対応力向上研修（200～204）
Ⓗ看護補助者の活用推進研修（16）
Ⓔ認知症高齢者の看護実践に必要な知識（6）
Ⓔフットケア（9）
Ⓗ看護補助者標準研修（100）

資 格
Ⓙ認定看護管理者教育課程（20・30）
Ⓛ専任教員養成講習会（207）
Ⓛ実習指導者講習会（209）
Ⓚ特定行為研修修了者やNPコース修了者支援（106・107）
○認定・専門看護師研修（日看・大学院）

プラチナナース
Ⓝキャリアチェンジ研修（402・403）

専門・認定派遣

小児在宅
Ⓔ小児在宅支援者研修（304）
Ⓔ教育機関等における医療的ケア児看護人材育成研修（303）
Ⓔ重症心身障がい児者看護人材育成研修（300）

訪問看護
Ⓔ訪問看護師養成講習会（400）
Ⓔ訪問看護実践研修（500）
Ⓔ訪問看護師病院等研修（501）

確保定着・処遇改善（働き続けることができる職場環境を整える）

◆勤務場所や領域が変わるタイミングは生涯学習を計画する絶好のタイミング
多様な働き方を知る・考える・提案する　＊自分の専門以外研修（退院支援、認知症、発達障害、災害支援ナースなど）　＊資格取得（専門・認定・特定行為）
＊経験以外の分野への転職支援（実習付き再就業支援）　＊訪問看護　＊キャリアチェンジ研修

◆アンラーニング（学習棄却）
「意識的にいったん学んだ知識や既存の価値観をわきに置いて、新しく学ぶこと」や「成功経験のある古い常識を捨てる」など
「前の職場ではこうだった」「これまではこうしてきた」というこれまでの方法に縛られず新しい視点や考え方を取り入れる

就職を具体的に考えている人向け
◎自分の能力の客観的評価と強化が必要な能力を特定する
●就業促進研修：すぐ就職したい人
●再就業支援研修（401）：ブランクがあり復職に不安がある人

今すぐ就職できない人向け
◎可能な範囲で看護に関する情報に触れる
●サロン・セミナー（気軽に相談できます）　●いろいろな支援を活用して学ぶ

進学・就業の相談窓口
公益社団法人 岐阜県看護協会
岐阜県ナースセンター

キャリアを広げる
拡張
場面の展開 能力の拡張方法論の転換
質の向上（専門性の追求＋総合力の養成）量の確保
深化
キャリアを深める

医療関係者

看護職を雇用する施設の職員（看護職以外）
●早期離職を経験した職員や長期離職をしていた職員の雇用促進を呼びかける（支援方法など紹介する）
●定年後の再就業促進を呼びかける（看護協会で実施できる研修などを紹介する）
●プラチナナース活用セミナー

医師、メディカルスタッフ
●多様なライフコースで働く看護職への理解を呼びかける（出産・育児・介護など）

医療的ケア児支援センター 重症心身障がい在宅支援センター みらい

公益社団法人岐阜県看護協会 訪問看護総合支援センター

看護職以外の人

看護の心をはぐくむ取り組み
●出前授業（学校）
●看護の日（ポスター送付）
●ふれあい看護体験
●進路相談

看護の日の会場やサマーフェスティバル他、イベント会場で開催する
●介護の悩み相談会（予定）
●発達障害の支援（予定）
●認知症の支援 など（予定）

◆岐阜県看護協会 ホームページ

◆研修申込サイト マナブル

◆岐阜県看護協会 研修計画

看護の仕事 参考テキスト

◆やっぱり 看護のシゴト

生涯学習 参考テキスト

◆看護師の生涯学習 ガイドライン

◆看護師のまなび サポートブック

◆生涯学習支援ガイドブック（雇用者向け）

◆看護職の倫理綱領

◆プラチナナース活用促進 サポートBOOK

◆はたさぽ　ナースのはたらく サポートブック