



令和8年度

研修計画



公益社団法人 岐阜県看護協会
GIFU NURSING ASSOCIATION

研修計画基本方針

看護の質向上のため、重点事項および重点事業、国・県の施策と連動した研修を実施するとともに、日本看護協会と連携し、看護専門職としてのキャリア開発を支援する

研修計画のポイント

令和7年6月の総会において、「岐阜県看護協会のあり方～2040年を展望して～」を公表しました。その中で、2040年の岐阜県看護職を取り巻く状況と課題から、岐阜県看護協会の活動として「看護職の確保・定着促進」「住み慣れた地域で健康に生きていく健康づくりの支援」「看護実践能力の強化と専門性の高い看護師の育成」「感染・災害・減災対策の強化」「多職種連携の推進・体制づくり」「看護協会の組織力の強化」の6項目を挙げています。令和8年度は、これらの事業に沿うよう研修を考えました。

生涯学習支援として、対象の幅を広げ、自分に合わせて研修を選択できるよう工夫しました。どこにいても、どのライフステージでも、主体的に必要な学習内容の研修を選択し、ご受講いただくことで、自身のキャリア開発にお役立てください。

看護実践能力の構成要素と構成要素の定義 (新しい枠組みを理解するために活用しましょう)

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義	能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
専門的・倫理的・法的な実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。		リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。	
	アカウントビリティ (責務に基づく実践)	看護師としての責務と職業倫理に基づき、自らの判断や行為、行ったことの結果に責任を負い、自身の役割や能力に応じた看護実践を行う。		業務の委譲 / 移譲と管理監督	法的権限や役割等に応じて、看護チーム(看護師・准看護師・看護補助者)における業務委譲および他職種への業務移譲と、業務遂行の管理・監督を適切に行う。
	倫理的実践	看護師として倫理的に意思決定、行動し、人々の生命や権利、多様性、プライバシー等を尊重し看護実践を行う。		安全な環境の整備	安全な看護・医療提供環境の維持・実現のため、リスクの評価や適切なマネジメント方法の検討を行い、医療安全・感染予防、災害対応等を行う。
	法的実践	看護師として法令遵守が定められている行動は何かを認識し、法令やガイドライン、所属組織等の規範に基づき看護実践を行う。		組織の一員としての役割発揮	組織(チーム等)の中で、業務改善やチームワーク向上のために行動し、担う業務の優先度を考え、時間等の適切な管理のもと実施する。
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力。		専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力。	
	ニーズをとらえる力	体系的な情報収集とアセスメント(整理・分析・解釈・統合)を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する。		看護の専門性の強化と社会貢献	看護の専門職として、制度・政策の提言や看護学の発展等の看護の効率・効果を高める活動に、専門組織を通じて関わり社会に貢献する。
	ケアする力	ケアの受け手とのパートナーシップのもと、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う。		看護実践の質の改善	看護の成果を可視化、分析することで、自身や組織の看護の改善プロセスに関わるとともに、同僚や学生の学習支援・指導に関わる。
	意思決定を支える力	ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供のもと、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する。		生涯学習	自身の能力の開発・維持・向上に責任を持ち、生涯にわたり自己研鑽を行い、他の看護師や保健・医療・福祉に関わる多様な人々と共に学び合う。
	協働する力	ケアの受け手や保健・医療・福祉および生活に関わる職種・組織と相互理解し、知識・技術を活かし合いながら、情報共有や相談・提案等の連携を図り看護を実践する。		自身のウェルビーイングの向上	適切で質の高い看護を実践するため、看護師自身のウェルビーイングを向上する。

研修会を申込・受講される方へのご案内

研修会を申込・受講される方は、「**研修会参加要領**」をご確認ください。
「研修会参加要領」は岐阜県看護協会ホームページまたは下の二次元コードから

特に重要な点について

お申し込み後、以下2点は必ずご確認ください

- ① 研修内容・要項
- ② 看護協会関連からのメール



研修申込・受講(配信)は「マナブル」から!

ご利用には**個人登録(無料)**が必要です。

マナブルは右の二次元コード

または

岐阜県看護協会ホームページの  マナブルへはコチラ から



訪問看護総合支援センター・ナースセンター・みらいなどの研修には「マナブル」を利用しない研修もあります。
※各センターのホームページにてご確認ください。

◆オンライン研修 受講にあたっての講義資料の取り扱いについて◆

講義資料・ガイドは「マナブル」からのダウンロードとなります。
資料の郵送はしていません。各自でご準備いただくため受講料の調整をしています。
受講前に各自でダウンロードしてご準備ください。
※集合研修はこれまで通り、会場で資料を配布いたします。



ダウンロード手順

1. マナブルにログイン
2. 「自分の研修」から受講するタイトルをクリック
3. 「受講する」をクリック
4. レッスン概要の講義資料のタイトルをクリック
5. 印刷する

注意事項

1. 講義資料は印刷可能なデバイスでダウンロードする
2. 印刷は、スライドを2分割、または4分割で設定していただく印刷枚数が抑えられます
3. 講義資料は受講者が研修時のみ利用する
4. 講義資料は著作物です。二次利用はおやめください

令和8年度 有料研修1日を
2回(半日研修は4回)受講すると
クオカード(1000円分)を進呈!



※詳細は当協会HP「研修計画」ページをご覧ください。
※申請書の提出が必要です。

◆研修一覧 について◆

研修No. 問い合わせ先

100番台 事業振興課

300番台 みらい

400番台 ナースセンター

500番台 訪問看護総合支援センター

上記以外はすべて 教育研修課

看護研究助成金

看護研究に取り組む方に、**助成金制度**があります。

※詳細はホームページをご覧ください。



研究倫理審査

施設に倫理委員会が設置されていない場合、**岐阜県看護協会の研究倫理委員会**において**審査**を受けることができます。

※詳細はホームページをご覧ください。



お問い合わせ

公益社団法人 岐阜県看護協会

〒500-8384 岐阜市葦田南5丁目14番53号
岐阜県民ふれあい会館第1棟5階

T E L 058-277-1009 (教育研修課)
F A X 058-275-5300
E-mail kensyu@gifu-kango.or.jp

岐阜県看護協会ホームページ
https://gifu-kango.or.jp



看護の日キャラクター
かんこちゃん 岐阜県版

令和8年度 研修計画

詳細はマナブル参照

No.	研修会名	開催日	期間	申込期間	会場	内容	定員	受講料(円)税込	
A アカウンタビリティ									
1	看護実践と倫理 ～看護職の倫理綱領と看護業務基準～	R9.1月7日(木)	PM3時間	10/1～10/15	Zoom配信	社会的責務を果たすための考え方や制度について/看護の基本となる定義と概念/ 看護業務を規定する法と倫理/GW	30	会 員1,000 非会員4,000	
B 倫理的実践									
2	リニューアル 立ち止まる臨床倫理のススメ ～倫理・物語の観点から拘束の倫理を考える～	11月10日(火)	1日	8/1～8/15	Zoom配信	倫理とは/臨床倫理の大原則/現在の医療現場では/道徳と倫理の区別/ 臨床倫理のステップ/身体拘束を考える(GW)	50	会 員2,500 非会員8,500	
C 法的実践									
3	個人情報適切に取り扱うために ～あらためて自分の行動を確認してみませんか?～	R9.1月22日(金)	PM2時間	10/1～10/15	Zoom配信	個人情報保護法を知る/記録物等の取り扱い/SNSの怖さ/生成AIについて/事例紹介	30	会 員1,000 非会員4,000	
D ニーズをとらえる力									
—	対象者への“いつもと違う”への対応～求められる思考プロセスとアセスメントの基本～【JNAオンデマンド研修104】	オススメ!	日本看護協会 ホームページ参照	—	—	オンデマンド	現在の状況から対象に起きていることを予測して対応するための思考プロセス/ 見逃してはいけない重要なサイン/事例	—	—
E ケアする力									
4	がん看護実践に強い看護育成研修 (ELNEC-J研修を終えた看護師対象)	7月22日(水)～ 7月23日(木)	11日間	5/1～5/15	県民ふれあい 会館 5階他	・講義2日(がん診断からの治療の流れ/尊敬を学ぶ看護/意思決定支援/療養の場の選択と支援/臨終期における患者・家族支援) ・実習9日(がん拠点病院4日、緩和ケア病棟3日間、訪問看護ステーション2日)	10	30,000	
5	脳卒中看護の不安が自信に変わる! ～基礎を学び明日からの現場に活かそう～	12月1日(火)～ 12月31日(木)	5時間	9/1～9/15	オンデマンド	脳の解剖生理、画像の見方(CT、MRI)/脳卒中の病態生理(クモ膜下出血、脳出血、脳梗塞)/急性期看護 (観察ポイント、リハビリテーション看護)/脳卒中患者の心理的サポート(一部令和6年度配信教材)	100	会 員2,500 非会員8,500	
6	慢性腎不全看護	R9.1月1日(金)～ 1月31日(日)	5時間	10/1～10/15	オンデマンド	慢性腎臓病の基礎知識/腎代替療法と維持透析の現状/療法選択とSDM/ ACPと終末期の関わり(令和6.7年度配信教材)	60	会 員2,500 非会員8,500	
7	実践に活かす糖尿病看護	R9.2月1日(月)～ 2月28日(日)	4時間	11/1～11/15	オンデマンド	糖尿病看護の基本/食事、運動、薬物療法、血糖測定の看護	100	会 員2,500 非会員8,500	
200	訪問看護師養成講習会	5/18(月)～ 12/3(木)	9日間	4/1～4/10	県民ふれあい 会館 5階他	訪問看護概論/訪問看護対象論/在宅ケアシステム論/リスクマネジメント論/訪問看護技術論 eラーニング13単位195時間(5月中旬開始予定)・集合研修 6日間・実習3日間	25	14,300(eラーニング料) *別途実習保険料自己負担	
201	看護職員認知症対応力向上研修 【診療報酬加算対象研修】(リーダー研修)	7/6,7/14,7/24, R9.2/19	4日間	5/1～5/15	県民ふれあい 会館 5階	認知症の基礎知識/認知症看護の実践対応力(認知症の人の理解・実践対応力I II) 演習/ 体制構築・人材育成(認知症ケア体制構築・スタッフ育成教育)演習/事後研修 演習	50	無料	
202	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修① (※①②③は同じ研修)	9月3日(木)	PM3時間	6/1～6/15	Zoom配信	講義:基礎知識/地域における実践/社会資源等/グループワークによる意見交換	30	無料	
203	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修② (※①②③は同じ研修)	9月10日(木)	PM3時間	6/1～6/15	Zoom配信	講義:基礎知識/地域における実践/社会資源等/グループワークによる意見交換	30	無料	
204	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修③ (※①②③は同じ研修)	9月29日(火)	PM3時間	6/1～6/15	Zoom配信	講義:基礎知識/地域における実践/社会資源等/グループワークによる意見交換	30	無料	
205	地域在宅退院支援担当者研修	10/6,10/16,11/5, 11/12,11/25,12/2	6日間	7/1～7/15	県民ふれあい 会館 5階	・退院支援、調整の知識・在宅医療の実際 ・病院と地域を繋ぐ看護連携/演習(事例検討)	60	無料	
300	重症心身障がい児者看護人材育成研修	5月26日(火)～ R9.2月12日(金)	12日間	4/1～4/15	県民ふれあい 会館 5階他	重症心身障がい児者の概念・実態・病態と医療/重症心身障がい児者の看護、看護の実際(演習含む)/障がい 児者と虐待/地域における協働者とのパートナーシップ/家族支援/地域の社会資源の活用/倫理について	30	無料	
301	重症心身障がい児者看護人材育成研修 フォローアップ研修(交流会)	12月7日(月)	1日	9/1～9/15	県民ふれあい 会館 5階他	・事例検討 ・交流会	30	無料	
302	教育機関等における医療的ケア児看護人材育成研修	7/16,8/5, 10/21,11/11	4日間	5/1～5/15	Zoom配信 県民ふれあい会館5階	保育所・幼稚園や小中学校等における看護師の役割を理解し、 医療的ケア児の看護に必要な知識・技術の習得(演習含む)	20	無料	
303	小児在宅支援者研修	R9.1月31日(日)	PM2.5時間	10/15～10/31	県民ふれあい 会館 5階他	後日案内	50	無料	
400	看護職員再就業支援研修(中濃・東濃地区後日案内)	5月、6月、7月、9月、11月、12月 後日詳細ナースセンターホームページ参照	各1日	随時	県民ふれあい 会館 5階他	看護の動向・求人動向/感染防止・防護服の着脱/フィジカルアセスメント/静脈留置針穿刺・固定/ 吸引/導尿等(申込・プログラム内容はナースセンターホームページ参照)	各10	無料	
500	訪問看護実践研修	後日案内 マナブルでご確認ください	後日案内 マナブルでご確認ください	後日案内	県民ふれあい 会館 5階他	後日案内 マナブルでご確認ください	20	無料 *実習保険料自己負担	
501	訪問看護師病院等研修	後日案内 マナブルでご確認ください	後日案内 マナブルでご確認ください	後日案内	県民ふれあい 会館 5階他	後日案内 マナブルでご確認ください	10	無料 *実習保険料自己負担	
F 意思決定を支える力									
8	エンド・オブ・ライフケア ～最期まで本人らしく過ごすための支援を考える～	在宅・高齢者施設 看護職オススメ	12月8日(火)	1日	9/1～9/15	県民ふれあい 会館 5階	人生の最終段階に共通する自然経過/苦しむ人への援助と課題/ 援助的コミュニケーションの基本/意思決定支援/1対1での対応方法/ロールプレイ	60	会 員3,000 非会員9,000
G 協働する力									
9	看護のためのファシリテーション 全看護職対象	8月4日(火)	1日	5/15～5/31	県民ふれあい 会館302	ファシリテーターとは/<体験型演習>ファシリテータースキルの基本/ 効果的な技法について	60	会 員3,000 非会員9,000	
H 業務の委譲/移譲と管理監督									
10	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 【診療報酬加算対象研修】eラーニング利用	11月20日(金)	PM2.5時間	8/1～8/15	講義eラーニング 演習Zoom配信	効果的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲/ 教育および就業環境(eラーニング3時間)/GW:自施設における看護補助者体制整備等	100	会 員3,000 非会員9,000	
11	看護補助者標準研修 【診療報酬加算対象研修】	オンデマンド配信7月～8月 演習9月～	後日案内	5/1～5/15	申込者施設	オンデマンド研修(600分)演習(120分)看護補助者対象	40	会 員11,000円 非会員20,000円	
I 安全な環境の整備									
223	災害支援ナース養成研修①(※①②は同じ研修)	災害:10月19日(月) 感染:10月28日(水)	各1日	5/1～5/20	講義eラーニング 演習ふれあい会館302	オンデマンド研修(総論、災害各論、感染症各論)20時間 災害・感染症集合研修合計10時間	50	無料	
224	災害支援ナース養成研修②(※①②は同じ研修)	災害:11月4日(水) 感染:11月19日(木)	各1日	6/1～6/20	講義eラーニング パロ文化ホール	オンデマンド研修(総論、災害各論、感染症各論)20時間 災害・感染症集合研修合計10時間	50	無料	
12	医療安全管理者養成研修【診療報酬加算対象研修】 eラーニング利用 ※本年度より岐阜県看護協会主催	オンデマンド配信7月～(予定) 演習11/18(水)	1日	5/1～5/15	講義eラーニング 演習ふれあい会館5階	オンデマンド研修(35時間)演習(5時間)/*厚生労働省2020年3月改定「医療安全管理者の業務指針 および養成のための研修プログラム作成指針」に準拠/*診療報酬「医療安全対策加算」に対応	40	会 員20,000 非会員40,000	
13	医療安全研修	10月～11月 開催予定	1日	7/1～7/15	県民ふれあい 会館 5階	後日案内 マナブルでご確認ください	50	会 員3,000 非会員9,000	
100	災害支援ナースフォローアップ研修 ※災害支援ナース更新対象研修ではありません	11月24日(火)	1日	8/1～8/15	県民ふれあい 会館 5階	実際に被災地で活動した災害支援ナースの体験談から学ぶ/ 発災から派遣までの流れ(GW)	50	会 員3,000 非会員9,000	
J 組織の一員としての役割発揮									
14	認定看護管理者教育課程ファーストレベル	5月11日(月)～ 7月31日(金)	3か月	2/2～2/13 17時必着	Zoom配信 県民ふれあい会館他	ヘルスケアシステム論 I /組織管理論 I /人材管理 I /資源管理 I /質管理 I / 統合演習 I /特別講義	80	会 員 94,000 非会員141,000	
15	専門職としての第一歩!①	6月25日(木)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい 会館302	令和8年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・ 戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500	
16	専門職としての第一歩!②	6月29日(月)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい 会館302	令和8年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・ 戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500	
17	専門職としての第一歩!③	7月1日(水)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい 会館302	令和8年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・ 戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500	
18	専門職としての第一歩!④	7月9日(木)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい 会館302	令和8年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・ 戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500	
19	専門職としての第一歩!⑤	7月10日(金)	1日	4/15～4/30	県民ふれあい 会館302	令和8年度新卒採用者対象研修:看護協会とは/GW:3～4か月の振り返り・日頃の悩み・ 戸惑うこと・学んだこと・看護に対する思い/レクリエーションでリフレッシュ	120	1,500	
20	【専門職としての第一歩!】フォローアップ研修① ～2年目に向けて～(※①②は同じ研修)	オススメ!	R9.2月5日(金)	AM2時間	11/1～11/15	Zoom配信	1年間の成長を承認し合う/2年目になる不安の共有と心構えを考える	50	1,000
21	【専門職としての第一歩!】フォローアップ研修② ～2年目に向けて～(※①②は同じ研修)	オススメ!	R9.2月5日(金)	PM2時間	11/1～11/15	Zoom配信	1年間の成長を承認し合う/2年目になる不安の共有と心構えを考える	50	1,000
22	新人看護職教育に役立つコミュニケーション ～新人看護職の職場適応力アップを目指す!～	8月13日(木)	1日	5/15～5/31	県民ふれあい 会館 5階	看護職に求められる社会人基礎力/教育、指導に効果的なコミュニケーション/ コミュニケーション技法活用術、動機付け/GW	60	会 員3,000 非会員9,000	
23	活気ある看護組織を作るマネジメント ～PDPを使った管理者の組織学習～	10月28日(水)	1日	7/1～7/15	県民ふれあい 会館 5階	看護組織のマネジメント/人と組織のレジリエンス/ 問題解決のプロセス～PDPフレームワーク～/デモンストレーションとGW	60	会 員3,000 非会員9,000	

No.	研修会名	開催日	期間	申込期間	会場	内容	定員	受講料(円)税込
J 組織の一員としての役割発揮								
24	若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅰ (各所属施設が推薦する卒後2年目の看護職)	後日案内	後日案内	後日案内	各施設	講義:若手看護職がリーダーシップ能力開発のための研修を行う必要性/リーダーシップについて/ 課題取り組みの方法/リフレクションについて/GW課題を見つける/ 演習:各施設	—	後日案内
25	若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅱ (若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅰを修了した人)	後日案内	後日案内	後日案内	後日案内	リーダーシップⅠ修了者として、リーダーシップⅡに取り組む2年目看護職の支援者として 関わっていく	—	後日案内
206	新人看護職員教育事業 多施設合同研修	6月16日(火)～ R9.2月12日(金)	12日間	4/5～4/15	Zoom配信と 県民ふれあい会館	新人対象:新人看護職員研修を自施設で開催していない病院または自施設で完結できない 病院の12日間の全日程受講可能な新人看護職員を主とした新人研修	40	無料
K 看護の専門性の強化と社会貢献								
26	【全看護職対象】岐阜県の看護政策 オススメ!	7月17日(金)	PM2時間	5/1～5/15	Zoom配信	岐阜県の動向/第8期保健医療計画に基づいた看護政策	30	無料
27	【全看護職対象】日本看護協会の取り組みについて オススメ!	7月7日(火)	PM2時間	5/1～5/15	Zoom配信	日本看護協会の重点政策と今後の方向性/看護職へのメッセージ/期待/ 若手育成や現場支援に関する考え/など	100	無料
101	特定行為研修・NPコース修了者の総会・交流会	11月13日(金)	PM3.5時間	9/1～9/15	県民ふれあい 会館302	フォローアップ研修他(予定) 詳細はマナブルでご確認ください	80	無料
102	専門・認定看護師の合同交流会	未定	PM3.5時間	後日案内	県民ふれあい 会館302	後日案内 マナブルでご確認ください	100	無料
600	第15回 岐阜看護学会(会場参加)	12月5日(土)	1日	演題申込7/1～7/24 参加申込9/1～10/14	県民ふれあい 会館302・301	口演・示説・特別講演 他	200	会 員3,000 非会員9,000 看護学生無料
♥	看護の日 岐阜県大会	岐阜県看護協会 ホームページに掲載	1日	—	ホームページ 参照	県民の方々に、「看護」について身近に感じ、知っていただくためのイベント	—	無料
L 看護実践の質の改善								
207	新人看護職員教育事業 教育担当者研修	6/18,7/18,8/24, 9/18,10/23	全5日間	4/5～4/15	県民ふれあい 会館 5階他	新人看護職員研修のガイドラインの考え方と新人看護職員研修体制の構築/教育に関する基礎知識/ 研修計画の立案と評価、看護実践の指導方法/メンタルヘルスサポート/対応の難しい新人看護師との関わり	80	無料
208	新人看護職員教育事業 研修責任者研修	7/30,9/1,9/7, 9/17,10/24	全5日間	4/5～4/15	県民ふれあい 会館 5階他	新人看護職員研修のガイドラインの考え方と新人看護職員研修体制の構築/ 新人看護職員研修の企画と評価/実地指導者及び教育担当者の育成と支援/メンタルヘルスサポート	40	無料
209	岐阜県保健師助産師看護職実習指導者講習会	7月3日(金)～ 10月23日(金)	全20日間	5/1～5/15	講義eラーニング 県民ふれあい会館 5階他	・教育原理/教育方法/教育心理/教育評価/看護論/看護教育課程論(eラーニング) ・実習指導方法論(講義)・実習指導方法演習(演習) ※詳細は「マナブル」研修ページ要項参照	30	無料 (別途eラーニング受講料)
210	看護人材現任者研修 専任教員①	後日案内 マナブルでご確認ください	1日	後日案内	Zoom配信	看護教育における合理的配慮 一養成所専任教員の「判断」を支える5時間研修—	30	無料
211	看護人材現任者研修 専任教員②	8月12日(水)	1日	5/15～5/31	県民ふれあい 会館 5階	これからの看護教育と生成AI ～学生の生成AI活用に対応した授業設計～	30	無料
212	看護人材現任者研修 専任教員③	8月18日(火)	1日	5/15～5/31	県民ふれあい 会館301	教える人の心を守るために ～看護教員が無理なく続けられるセルフケアとストレス対処～	30	無料
213	看護人材現任者研修 専任教員・実習指導者編	8月25日(火)	1日	5/15～5/31	Zoom配信	学生の力を引き出す「心理的安全性×指導コミュニケーション」の実践 ～学生のつまづきを学びに変える関わり方と声掛けの工夫～	80	無料
214	看護人材現任者研修 助産師・保健師編 オススメ!	9月18日(金)	PM2.5時間	6/15～6/30	県民ふれあい 会館 5階	(仮)つながる・語る・支える ～助産師×保健師交流会から始まる切れ目のない母子支援～	30	無料
215	看護人材現任者研修 助産師編	11月16日(月)	PM2.5時間	8/1～8/15	Zoom配信	助産師が実践するライフコースを支えるセルフコンセプションケア ～助産師の専門性を活かした新たな支援～	30	無料
216	看護人材現任者研修 准看護師編①	11月9日(月)	PM2時間	8/1～8/15	県民ふれあい 会館 5階	「観察が変わるとケアが変わる」 ～准看護師のための「気付き」トレーニング～	40	無料
217	看護人材現任者研修 准看護師編②	11月27日(金)	PM2時間	8/1～8/15	県民ふれあい 会館 5階	准看護師だからこそ発揮できる医療安全とリスク感受性 ～インシデントを「起こさない力」を高める～	40	無料
M 生涯学習								
28	【看護管理者研修】 自施設・自組織の生涯学習支援を考えよう! オススメ!	12月14日(月)	PM2.5時間	9/1～9/15	Zoom配信	他施設の事例報告から、自施設や自組織の生涯学習支援を考える(GW)	50	無料
401	キャリアチェンジ研修(40～50代前後の看護職向け)	11月～12月 開催予定	PM3.5時間	後日案内	Zoom配信	40代前後でのキャリア形成上知っておくべきマネープランと社会保険について/看護職としてのキャリア を長く続けるための最適な働き方考える/県内の求人現状、ナースセンターの活用方法	50	無料
402	キャリアチェンジ研修(定年前後の看護職向け)	11月～12月 開催予定	1日	後日案内	県民ふれあい 会館 5階他	定年後のマネープランとキャリアチェンジを考える上での社会保険・社会保障等について/ 定年後も就業継続へつなげる研修/定年前後の県内看護職の求人情報と動向	30	無料
N 自身のウェルビーイングの向上								
29	【看護管理者研修】 「気づく・聴く・支える」スタッフへのメンタルサポート	8月17日(月)	PM2.5時間	5/15～5/31	県民ふれあい 会館 5階	心理的安全性を高めスタッフのメンタルヘルスを支える/ 管理者としてのメンタルヘルスとストレスマネジメント	50	会 員1,500 非会員4,500
30	【交流会】看護職のための子育て&仕事 ～今の想いを共有しよう!～(対象:育児休暇中・復職後半年) オススメ!	10月5日(月)	PM2時間	7/1～7/15	県民ふれあい 会館 5階	職場復帰に向けた想いや復職後の困りごとを育児の先輩や仲間と共有する (助産師相談・託児あり)	20	無料
218	新人看護職員教育事業 多施設合同研修 【公開講座】①「レジリエンスを高めよう」	7月15日(水)	1日	5/1～5/15	Zoom配信	ひとへこたれるメカニズムを知ろう/レジリエンス概説/自分の思考の癖を把握しよう/ メンタルを上下させるスイッチを知ろう/仲間と一緒に「レジリエンス向上プラン」を立てよう	60	無料
219	新人看護職員教育事業 多施設合同研修 【公開講座】②メンタルヘルスサポート「上司・同僚とのかかわり方」	9月15日(火)	1日	6/1～6/15	県民ふれあい 会館302	看護チームで上司や同僚と関係性を築く方法/上司や同僚の状況の解説/しゃべり場/ 講師への個別相談	60	無料
220	新人看護職員教育事業 多施設合同研修 【公開講座】③メンタルヘルスサポート「メンタルヘルスの良好な保ち方」	9月25日(金)	1日	6/1～6/15	県民ふれあい 会館302	なぜメンタル不調がおこるのか/ストレス解消方法/セルフコンパッション	60	無料
221	新人看護職員教育事業 多施設合同研修 【公開講座】④メンタルヘルスサポート「対象者とのかわり方・感情との向き合い方」	12月18日(金)	1日	9/1～9/15	県民ふれあい 会館 5階	対象者一看護職関係/感情労働と感情のモニタリング/しゃべり場/講師への個別相談	60	無料
222	新人看護職員教育事業 多施設合同研修 【公開講座】⑤メンタルヘルスサポート「2年目に向けた気持ちの準備」	R9.2月12日(金)	1日	11/1～11/15	県民ふれあい 会館302	2年目の看護師に生じる心の変化と対処/自分に生じた1年間の変化/ 新規採用者との関係性/しゃべり場/講師への個別相談	60	無料
403	プラチナナースセミナー&交流会	10月初旬 開催予定	PM2.5時間	後日案内	県民ふれあい 会館 5階	1部「キャリアコンサルタントによるセミナー」 2部「プラチナナース同士の交流会」	20	無料
支部	研修(各支部)	ホームページに 掲載	ホームページ 参照	ホームページ 参照	ホームページ 参照	岐阜県看護協会ホームページをご参照ください	—	無料
その他の研修								
31	レポートの「書き方」【ファーストレベル公開講座】	5月12日(火)	1日	4/1～4/15	Zoom配信	相手に伝わる文章・レポートの書き方を学ぶ ファーストレベル受講者と一緒に学びます	50	会 員2,500 非会員8,500
32	研究倫理講習会 研究倫理審査を受けるために ～書類の準備と書き方～	7月1日(水)～ 7月31日(金)	2.5時間	5/1～5/15	オンデマンド	看護研究における倫理的配慮について理解し研究倫理審査を受けるための書類の準備と書き方を学ぶ ※研究者は研究実施前に、倫理・研究に関する研修を受ける必要があります(学会発表には必須)	50	会 員1,000 非会員4,000
職能委員会 研修	看護師職能委員会Ⅱ意見交換会	10月17日(土)	後日案内	後日案内	県民ふれあい 会館 5階	後日案内	未定	無料



みなさまの
ご受講をお待ち
しております

manaable
マナブルへはコチラ



◆研修一覧 について◆

研修No. 問い合わせ先

100番台 事業振興課

400番台 ナースセンター

300番台 みらい

500番台 訪問看護総合支援センター

上記以外はすべて 教育研修課

生涯学習 キャリアデザイン

◆学習や実習を通して、看護師に魅力を感じる。様々な働き方、働く場所を知り、自分に合った職場を選択する。

◆自分の経験と、働く環境、役割に合わせて、施設内外の研修を活用し、まなびを進める。

「まなび」を進めるための3か条
1) になりたい自分に向かってまなぶ
2) 計画的にまなぶ
3) まなびを実践に活かす

「まなび」を進めるプロセス
1) あなたが望む将来の姿(ビジョン)を描く
2) まなびの計画を立てる
3) 将来の姿と今の自分をリンクさせる～所属する組織と対話する～
4) 自分の成長の記録と振り返り(まなびを積み重ねる)

◆看護師としての実践能力だけでなく、**社会人基礎力を身に付けることも重要**である。

◆「[定年退職前後の就業している看護職員]」で、これまでの経験を踏まえ、持っている能力を発揮し、いきいきと輝き続けている。
★**看護管理者**
看護管理者の支援 組織経営の支援
★**専門・認定看護師(スペシャリスト)**
地域の施設や在宅でのサポート
★**ジェネラリスト**
ACPの場面・医師の説明に同席、患者家族への説明など、高齢者の見守り地域のボランティア(看護の知識を活かして)



ナースストリート看護職のキャリアと働き方応援サイト (nurse-st.jp) ▶



看護職のキャリアデザインシート (厚生労働省) ▶



看護の仕事を選んだ人

看護実践能力

能力	領域	能力の構成要素
専門的、倫理的、法的な実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。	
	A アカウンタビリティ	
	B 倫理的実践	
臨床実践能力	C 法的実践	
	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し、行動する能力。	
	D ニーズをとらえる力	
	E ケアする力	
	F 意思決定を支える力	
リーダーシップとマネジメント能力	G 協働する力	
	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。	
	H 業務の委譲/移譲と管理監督	
	I 安全な環境の整備	
専門性の開発能力	J 組織の一員としての役割発揮	
	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力。	
	K 看護の専門性の強化と社会貢献	
	L 看護実践の質の改善	
	M 生涯学習	
N 自身のウェルビーイングの向上		

主な研修 ●は岐阜県看護協会主催の研修会 ※アルファベットは、左表の能力の構成要素領域を示しています。 ※()の中の数字は、研修番号となります。研修の詳細は、中の研修ページをご覧ください。

看護学生	看護職として働き始めた時期	看護職として日々働いている時期・看護職としての働く場所や領域が変化する時期(移動・転勤)			管理者としての役割を担っている時期	プラチナナースとしての働き方を見据える時期
		・看護職としての仕事に復職する時期(再就業)	・看護職としての仕事を休職している時期	・離職中		
看護基礎教育	必要に応じ助言を得て実践する	標準的な実践を自立して行う、個別の状況に応じた判断と実践を行う、幅広い視野で予測的に判断し実践を行いロールモデルとなる、より複雑な状況において創造的な実践を行い組織や分野を超えて参画する			地域まで視野を広げ、今後とも変化する国民ニーズに対応するために必要な能力を発揮する	
岐阜看護学会(600)		岐阜県看護協会 研修会		保健師(214)	加算要件	プラチナナース
ナースセンター	新人	A 看護実践と倫理(1) B 立ち止まる臨床倫理のススメ(2) E 慢性腎不全看護(6) F エンドオブライフケア(8) G 看護のためのファシリテーション(9) J 新人教育コミュニケーション(22) J 新人教育コミュニケーション(22) J 活気ある看護組織を作るマネジメント(23) N 「気づく・聴く・支える」スタッフへのメンタルサポート(29)		助産師(214・215)	E 認知症対応力向上研修(201~204) H 看護補助者の活用推進研修(10) H 看護補助者標準研修(11) I 医療安全管理者養成研修(12)	M キャリアチェンジ研修(401・402)
◆看護系学校での岐阜県看護協会とナースセンターの紹介	J 専門職としての第一歩!(15~19) J 専門職としての第一歩フォローアップ(20・21) J 多施設合同研修(206) J 多施設合同研修公開講座(218~222)	支部研修 ●岐阜北/岐阜南/西濃/中濃東濃/飛騨		准看護師(216・217)	I 認定看護管理者教育課程(14) K 特定行為研修・NPコース修了者の総会・交流会(101) K 専門・認定看護師の合同交流会(102)	専門・認定派遣 小児在宅 E 重症心身障がい児者看護人材育成研修(300) E 教育機関等における医療的ケア児看護人材育成研修(302) E 小児在宅支援者研修(303)
	eラーニング ○eラーニング教材	職能委員会研修		退院支援担当(205)	資格	訪問看護 E 訪問看護師養成講習会(200) E 訪問看護実践研修(500) E 訪問看護師病院等研修(501)
	自施設での研修 ○各施設での教育計画			新人教育 L新人看護職教育事業(207・208)	資格	訪問看護 E 訪問看護師養成講習会(200) E 訪問看護実践研修(500) E 訪問看護師病院等研修(501)
				リーダーシップ J若手看護職のリーダーシップ教育研修I(24) J若手看護職のリーダーシップ教育研修II(25)	資格	訪問看護 E 訪問看護師養成講習会(200) E 訪問看護実践研修(500) E 訪問看護師病院等研修(501)
				災害看護 I災害支援ナース養成研修(223・224) I災害支援ナースフォローアップ研修(100)	確保定着・処遇改善(働き続けることができる職場環境を整える)	
◆勤務場所や領域が変わるタイミングは生涯学習を計画する絶好のタイミング 多様な働き方を知る・考える・提案する ※自分の専門以外研修(退院支援、認知症、発達障害、災害支援ナースなど) ※資格取得(専門・認定・特定行為) ※経験以外の分野への転職支援(実習付き再就業支援) ※訪問看護 ※キャリアチェンジ研修						
◆アンラーニング(学習棄却) 「意識的にいったん学んだ知識や既存の価値観をわきに置いて、新しく学ぶこと」や「成功経験のある古い常識を捨てる」など「前の職場ではこうだった」「これまでではこうしてきた」というこれまでの方法に縛られず新しい視点や考え方を取り入れる						
就職を具体的に考えている人向け ○自分の能力の客観的評価と強化が必要な能力を特定する ●就業促進研修：すぐ就職したい人(看護補助者) ●就職フェア ●再就業支援研修(400)：ブランクがあり復職に不安がある人						
今すぐ就職できない人向け等 ○可能な範囲で看護に関する情報に触れる ●サロン・セミナー(気軽に相談できます) ●いろいろな支援を活用して学ぶ ●プラチナナースセミナー&交流会(403)						

医療関係者

看護職を雇用する施設の職員(看護職以外)

- 早期離職を経験した職員や長期離職をしていた職員の雇用促進を呼びかける(支援方法など紹介する)
- 定年後の再就業促進を呼びかける(看護協会が実施できる研修などを紹介する)
- プラチナナース活用セミナー

医師、メディカルスタッフ

- 多様なライフコースで働く看護職への理解を呼びかける(出産・育児・介護など)



看護職以外の人

看護の心をはぐくむ取り組み

- 出前授業(学校)
- 看護の日(ポスター送付)
- ふれあい看護体験
- 進路相談

看護の日の会場やサマーフェスティバル他、イベント会場で開催する

- 介護の悩み相談会(予定)
- 発達障害の支援(予定)
- 認知症の健康相談と健康づくり支援

◆岐阜県看護協会 ホームページ

◆研修申込サイト マナブル

◆岐阜県看護協会 研修計画

◆看護の仕事 参考テキスト

◆やっぱり 看護のシゴト

◆生涯学習 参考テキスト

◆看護職の生涯学習 ガイドライン

◆看護師のまなび サポートブック

◆生涯学習支援ガイドブック (雇用者向け)

◆看護職の倫理綱領

◆プラチナナース活用促進 サポートBOOK

◆はたさぼ ナースのはたさぼ サポートブック

キャリアを
広げる
拡張
場面の展開
能力の
拡張方法論の
転換
質の向上
(専門性の追求
+
総合力の養成)
量の確保
深化
キャリアを
深める