

# 令和6年度事業計画

・ゴシック体は重点方針・重点事業

## 1 教育等看護の質の向上に関する事業（公益目的事業）

・下線は新規事業

事業内容	
1- (1) キャリア支援のための継続教育の推進	
ア 教育研修プログラム	教育委員会
(ア) 令和6年度の研修の運営・評価 研修（一般研修のみ）、研修の評価	
(イ) 令和7年度の研修の企画立案	
イ 認定看護管理者教育課程	認定看護管理者教育委員会
(ア) ファーストレベル教育	5月6日～7月16日
(イ) セカンドレベル教育	9月6日～12月26日
ウ <b>専門看護師・認定看護師・認定看護管理者の活動体制 づくりの支援〔重点4-2〕</b>	令和6年2月26日
(ア) 専門看護師・認定看護師の各圏域での活動状況 を知り、活動体制作りを支援する	
(イ) 認定看護管理者のネットワーク作りを支援する	
エ 災害看護研修会	
・災害支援ナース養成研修(日本看護協会委託事業)	未定
・災害看護研修	災害看護委員会 9～10月頃予定
オ 受託研修	
(ア) 保健師助産師看護師実習指導者講習会	6月4日～9月5日(19日間)
特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会	5月21日～7月17日(8日間)
(イ) 新人看護職員教育事業	
教育担当者研修	6月8日～8月31日(5日間)
多施設合同研修	6月11日～2月18日(12日間)
(ウ) 看護人材現任者研修	
専任教員	7月22日・7月31日・8月13日
専任教員・実習指導者	9月11日
助産師	10月31日・11月13日
准看護師	10月4日・10月15日
(エ) 重症心身障がい児者看護人材育成研修事業	
・重症心身障がい児者看護人材育成研修	5月30日～令和7年2月14日
・フォローアップ研修	(12日間)
呼吸管理	未定

事業内容

<p>摂食・嚥下 (オ) 看護職員認知症対応力向上研修</p> <p>病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修</p> <p>(カ) 退院支援担当者研修</p> <p>1－(2) 新人看護職員卒後研修の推進 ア 新人教育 専門職としての第一歩</p> <p>1－(3) 医療・看護安全対策の推進 ア 医療安全管理者養成研修（日本看護協会主催） イ 医療安全を担当する看護職研修・交流会</p> <p>1－(4) 日本看護協会教育事業への参加協力 ア インターネット配信研修の開催 JNA収録DVD研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修</p> <p>1－(5) <b>生涯学習支援体制に基づく生涯学習の推進〔重点3-1)、2〕</b> 1) 病院の生涯学習支援体制づくりの支援 ①研修計画の見方等について周知（HP、看護ぎふ等） ②生涯学習支援体制（概論等）の周知 ・看護職代表者に対する研修会、自施設でどのように取り入れていくかなどの意見交換会の開催 ・教育担当者・師長等に対する研修会、「自施設での人材育成にどう活かすか」等の意見交換会の開</p>	<p>未定</p> <p>岐阜会場：7月3日・ 7月19日・9月2日・ 令和7年2月4日 (4日間) 関会場：7月9日・ 7月11日・9月5日・ 令和7年2月7日 (4日間)</p> <p>①9月10日午後 ②9月19日午後 ③10月7日午後</p> <p>10月8日～12月9日 (6日間)</p> <p>6月3日・6日・10日・12日 6月24日・26日・28日</p> <p>12月18日 10月30日</p> <p>10月2日・3日 11月28日</p> <p>8月19日</p>
--	--

事 業 内 容

催

2) 小規模病院や施設等の生涯学習支援体制づくりの支援

①研修計画の見方等について周知（HP、看護ぎふ等）

②生涯学習支援体制の周知

## 2 看護業務の調査研究及び開発に関する事業（公益目的事業）

事業内容	
<p>2-（1）職能委員活動</p> <p>看護職の専門性の推進</p> <p>ア 各職能の連携、情報共有</p> <p>県内の地域連携・多職種連携状況を確認し、四職能合同研修での事例共有、交流を図る</p> <p>（ア）四職能合同研修会</p> <p>（イ）四職能委員長会議の開催</p> <p>イ 保健師職能委員活動</p> <p>人材育成の手段の一つとして、県内各施設で定期的に事例検討会が実施できるよう、事例検討会を開催</p> <p>助産師と保健師の連携強化を図る</p> <p>（ア）委員会の開催 8回</p> <p>（イ）事例検討会の研修会開催</p> <p>（ウ）助産師職能との合同委員会の開催</p> <p>岐阜県における子育て支援事業の現状を把握し、事例検討を通して具体的な内容で母子保健活動における保健師・助産師の連携を図る</p> <p>（エ）保健師職能委員会活動通信</p> <p>『Pretty Health News』の発行 2回</p> <p>ウ 助産師職能委員活動</p> <p>母子のための安心安全な地域包括ケアシステムの推進を図る</p> <p>アドバンス助産師 CLoCMP®レベルⅢ認証制度を推進する</p> <p>（ア）委員会の開催 9回</p> <p>（イ）機関誌『NEWSさんばーず』の発行 1回</p> <p>（ウ）県内の助産・産科医療施設における災害対策の現状と助産師の災害対策に関する意識調査</p> <p>アンケート調査実施、集計、分析、課題抽出</p> <p>（エ）保健師職能委員会との合同委員会の開催</p> <p>エ 看護師職能Ⅰ委員活動</p> <p>病院看護師の看護業務のタスクシフトにおける課題を明らかにする</p> <p>（ア）委員会の開催 9回</p> <p>（イ）病院看護師業務の実態調査項目の検討及び調査の実施</p>	<p>11月16日</p> <p>理事会開催日</p> <p>保健師職能委員会</p> <p>助産師職能委員会</p> <p>看護師職能委員会Ⅰ</p>

事業内容

<p>オ 看護師職能Ⅱ委員活動</p> <p>高齢者施設・在宅領域における看護業務の安全と質の向上を図るとともに病院・在宅領域で情報の共有により看護・介護の連携を図る</p> <p>(ア) 委員会の開催 9回</p> <p>(イ) 「高齢者施設で働く看護師研修計画」「高齢者施設で働く看護師年間計画と評価表」の活用状況について令和5年度調査をまとめ、考察の上、活用の推進への対策を検討する</p> <p>(ウ) 災害時に対応できるBCPの検討</p>	<p>看護師職能委員会Ⅱ</p>
<p>2- (2) 看護研究支援</p> <p>ア 第13回岐阜看護学会の開催</p> <p>イ 看護研究倫理審査</p> <p>(ア) 自施設において、倫理審査ができない会員の研究に対する研究倫理審査</p> <p>ウ 第12回岐阜看護学会論文集発刊</p> <p>エ 看護研究助成金制度</p>	<p>岐阜看護学会委員会</p> <p>12月14日</p> <p>研究倫理委員会</p> <p>看護研究助成金審査委員会</p>
<p>2- (3) 図書・資料の充実</p> <p>ア 図書閲覧・貸出</p> <p>イ 看護教材貸出</p> <p>ウ パソコンによる文献検索支援</p>	
<p>2- (4) <b>特定行為研修修了者やNPコース修了者の地域活動体制づくりの支援〔重点4-1〕</b></p> <p>ア 研修修了者の各支部での活動支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・総会・交流会の開催に向けての支援</li> <li>・フォローアップ研修開催に向けての支援</li> <li>・NPコース修了者へ日本看護協会からの情報提供、修了者間での意見交換会</li> </ul> <p>イ 修了者の課題を集め対応策の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・管理者向けの研修会の開催</li> <li>・NPコース修了者の意見交換会の開催</li> </ul> <p>ウ 多職種との連携への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村医師会での周知</li> <li>・地域の多職種を含めた研修会での講演</li> </ul>	

3 看護職の労働環境等の改善及び就労促進による県民の健康及び福祉の増進に関する事業（公益目的事業）

事業内容	
3- (1) 健康で安全に働き続けられる環境づくり ア 看護職のための健康管理と労働環境の整備 (ア) <b>離職防止と職務継続への支援〔重点2〕</b> (イ) 看護職OBによる電話相談 (ウ) 臨床心理士による相談	働く看護職のためのこころの相談（ながら心理相談室）
3- (2) 看護職員等就業促進研修事業 ア 医療機関及び高齢者施設実施研修 就業希望者への研修実施支援 イ 訪問看護ステーション実施研修 新規雇用の看護職員育成研修に対する助成事業 ウ キャリアチェンジ研修 看護職として働き続けるための、セカンドキャリアとキャリアチェンジの支援（40歳～シニア世代の看護職員対象） エ 訪問看護就労支援の推進 (ア) 訪問看護師養成講習会の開催 eラーニング、集合研修、実習	25回程度 15人程度 2回 5月24日～12月3日
3- (3) 看護職員再就業支援研修事業 ア 長期離職者等が看護の知識・技術を学び直すことで再就業につなげる	講義＋演習 6回 5/17, 7/23, 9/27, 11/29, 1/28 <u>東濃圏域1回（8/23）</u>
3- (4) <b>看護職確保の推進に向けたナースセンターの役割の強化〔重点1-1〕</b> ア 地域に必要な看護師確保策事業の実施 ・東濃圏域のワーキンググループの継続開催、課題の共有・検討、事業計画の推進 ・ <u>中濃圏域の現状分析、事業計画立案、関係機関との情報共有</u> イ ナースセンター登録者数の増加と、ナースセンター事業の知名度向上 ・岐阜・大垣・関のハローワーク就業相談回数の倍増 ・ <u>西濃サテライトの商業施設への移転</u> ・県内の看護大学等のガイダンスへの参加	4月～現状分析・改善計画会議2回 4月～現状分析・改善計画会議1回 4月

事業内容

<p>・ <u>LINE</u> を用いた広報</p> <p>ウ 定年後の看護職が活躍できるような支援と人材システムの構築</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 求人側である施設対象のセミナー開催</li> <li>・ プラチナナース対象のセミナー開催、プラチナナースへの求人情報発信</li> <li>・ <b>Web</b> プラチナナース人材バンクシステムの管理</li> <li>・ 人材バンクの周知、定年退職看護職の登録推進</li> <li>・ プラチナナースの魅力をホームページで発信</li> <li>・ プラチナナース対象就職フェア</li> </ul> <p>エ 看護職が気軽に集まり交流できるサロンを開催する</p> <p>オ 看護補助者の確保を図る取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ハローワークやイベント会場での広報</li> <li>・ 看護補助者対象ナースセンターコンピューターシステムでの求人登録システムの運用</li> </ul>	<p>年 1 回</p> <p>年 2 回</p> <p>10 月～</p>
<p>3 - (5) 看護師等就業の推進</p> <p>ア 看護師等就業の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(ア) ナースセンター事業運営委員会の開催</li> <li>(イ) 看護職員確保対策連絡協議会の開催</li> <li>(ウ) 就業相談と無料職業紹介</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 求人施設情報一覧提供</li> <li>・ ナースセンター本所・支所・サテライトの運営 電話相談及び来所者に対する相談 本所：月～金 9時～17時 多治見支所：月～金 9時～16時 第2木曜日 9時から11時30分 ナースセンターサテライト 西濃：毎週水曜日 10時～15時 飛騨：毎週木曜日 9時～16時 中濃：関 第1・3水曜日 10時～15時 可児 第2・4水曜日 10時～15時</li> <li>・ 求人登録の情報更新 (6か月更新)</li> <li>・ 求職者への新着求人情報提供</li> <li>・ 就職後6か月以内の現況調べおよび相談</li> <li>・ 離職時届出PRと届出情報管理</li> <li>・ 病院・施設の保育所情報の集約</li> </ul>	<p>年 1 回 (2 月)</p> <p>年 1 回 (1 月)</p> <p>毎月発行</p>

事 業 内 容	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設訪問</li> <li>・中央ナースセンター会議への出席</li> </ul>	年 1 回
(エ) ナースセンターコンピューターシステムの運用・ 情報分析 <ul style="list-style-type: none"> <li>・求職・求人登録・管理</li> <li>・登録求職者への定期的就業支援 (2・4・6 か月)</li> </ul>	年 1 ～2 回
(オ) 看護補助者の就業の促進・求人情報の集約と定 期的な更新 <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護補助者の就業相談、就職あつせん</li> <li>・広報活動 (再掲)</li> </ul>	年 1 回
(カ) ハローワークとの連携強化 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ハローワーク (9 か所) へ出向き看護職に対する就                業相談</li> <li>・ハローワーク岐阜との求人情報連携</li> </ul>	
(キ) 調査 <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護職員確保定着に関する調査の実施                (病院・訪問看護ステーション)</li> </ul>	6 月～7 月
(ク) 学校訪問 (県内看護大学・看護師養成校)	
(ケ) 病院採用ガイドブックの作成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ホームページ上での公開</li> <li>・周知用チラシの作成と学生への配布</li> </ul>	1 回
(コ) ナースセンターだよりの発行	年 2 回
(サ) ナースセンター事業の広報 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ホームページの運営</li> <li>・チラシ・パンフレットの配布</li> </ul>	年 2 回
(シ) 再就業者の支援研修会等の情報提供	
3ー (6) 魅力ある職業としての看護職のイメージ醸成	
ア 「看護の心」の普及促進	
(ア) 看護週間の周知 <ul style="list-style-type: none"> <li>・県民への広報活動、出前授業</li> <li>・新聞広告、ポスター、チラシ、SNS 等 PR</li> </ul>	
(イ) 看護の日岐阜県大会の開催 <ul style="list-style-type: none"> <li>・みんなの森ぎふメディアコスモス</li> </ul>	5 月 18 日
(ウ) ふれあい看護体験 (中学生・高校生・一般) <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内の病院等での看護体験                (オンライン開催も検討)</li> </ul>	



事 業 内 容

<p>イ 看護に対する適切な進路選択の推進</p> <p>(ア) 看護学校・看護大学等の進路情報の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・進路に関する相談会</li> <li>・進路説明会の開催</li> <li>・岐阜県看護関係学校養成所ガイドブックの発行</li> <li>・奨学金情報の集約</li> </ul> <p>(イ) 若年層（小中学生）への看護職のアピール</p> <p>看護の日・サマーフェスティバル等の機会を捉えて実施</p> <p>(ウ) 県内中学・高校への出前講座の実施</p> <p>(エ) 准看護師に対する看護師学校養成所2年課程通信制の情報提供</p>	<p>年1回（3月）</p> <p>1回</p> <p>30校</p> <p>相談者に対して適宜</p>
--	--



## 事業内容

- ・行政機関、多職種との連携推進  
施設代表者会議への参加呼びかけ  
連携会議・研修会の開催
  - ・地域の人々のニーズに応える看護の展開
  - ・看護職が安心して働き続けられる環境づくりの推進
- (イ) 施設看護職代表者会議の開催と内容の充実
- ・未参加施設への参加拡大の働きかけ

### 4- (4) 岐阜県看護協会訪問看護総合支援センターの体制整備と運営

#### ア 訪問看護事業所における看護職確保の推進と職場での定着を支援する取り組み〔重点1-2〕

##### (ア) 新人(新卒)看護師の訪問看護事業所への就業促進および、訪問看護師として自立するための体制づくりを図る

- ・看護教員への周知活動(研修会の開催)
- ・看護学生への周知活動(研修会の開催)
- ・訪問看護事業所の新人(新卒)看護師採用促進に向けた取り組み
- ・訪問看護師育成を担当する指導者養成研修の開催

##### (イ) 新任訪問看護師の定着を図るための支援体制づくりを進める

- ・新任訪問看護師の教育体制の検討
- ・訪問看護師人材育成に関する実態調査
- ・看護協会職員によるサポート体制に向けた準備

#### イ 訪問看護師の安定的確保を推進するための、研修会等の企画・運営

##### (ア) 訪問看護体験型研修の実施

##### (イ) 看護系学校への職業紹介

##### (ウ) ホームページ、SNSなどを用いた訪問看護の周知

#### ウ 訪問看護の資質向上に向けた訪問看護に関する研修会等を総合的に提供する体制の構築

##### (ア) 相談窓口の運営

##### (イ) 訪問看護ステーション管理者研修の開催

##### (ウ) 訪問看護ステーションのない地域へのヒアリング調査

事 業 内 容	
<p>(エ) 岐阜県看護協会訪問看護総合支援センター推進協議会の開催</p> <p>(オ) 訪問看護ステーション連絡協議会との情報共有・意見交換</p> <p>4ー(5) 高齢者施設における看護の質の向上</p> <p>ア 訪問看護事業所等専門・認定看護師の活用 (再掲)</p> <p>4ー(6) 医療的ケア児支援</p> <p>ア 医療的ケア児在宅支援センター・重症心身障がい在宅支援センターみらいの運営</p> <p>本所(岐阜)・サテライト(飛騨・中濃・東濃)の運営</p> <p>(ア) 家族交流会の開催</p> <p>(イ) 機関誌の発行</p> <p>(ウ) 小児在宅支援者研修</p> <p>(エ) 教育機関等における医療的ケア児看護人材育成研修</p>	<p>各圏域1回</p> <p>年2回以上、1000部</p> <p>年1回</p> <p>4日間</p>

## 5 在宅療養支援に関する事業（公益目的事業）

事業内容	
5-（1）訪問看護ステーション、ケアプランセンター及び療養通所介護事業所の運営	
ア 訪問看護ステーション事業	訪問看護ステーション 1 〃 事業所 3
イ 療養通所介護事業	ケアプランセンター 1 療養通所介護事業所 1
・対象者 難病等を有する重度要介護者、がん末期の者及び要介護状態にあるもの	
・利用定員 8人 宿泊サービス(オプション)は3人	
・実施地域 高山市、飛騨市、下呂市	
ウ 「わたしの町の保健室」	訪問看護ステーション高山
エ 介護予防教室の開催	

## 6 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく障害福祉サービス事業（公益目的事業）

事業内容	
6-（1）療養通所介護事業所で障害福祉サービスを実施	ナーシングデイ高山
ア 事業内容	
・生活介護事業	
イ 対象者	
・重症心身障がい者（重症の知的及び上肢、下肢、体幹の機能障害）	
・難病等対象者	
ウ 利用定員	
・療養通所介護事業所利用定員の内5人	
・宿泊サービス(オプション)は3人	
エ 実施地域 高山市、飛騨市、下呂市	

## 7 児童福祉法に基づく障害児通所支援事業（公益目的事業）

事業内容	
7-（1）療養通所介護事業所における障害児通所支援事業の実施 ア 事業内容 ・児童発達支援事業 ・放課後等デイサービス事業 イ 対象者 ・重症心身障がい児 ウ 利用定員 ・療養通所介護事業所利用定員の内 5 人 ・宿泊サービス(オプション)は 3 人 エ 実施地域 高山市、飛騨市、下呂市	ナーシングダイ高山

## 8 その他本会の目的を達成するために必要な事業

事業内容	
8-（1）広報活動に関する事項 ア 県民、看護職及び会員への情報提供の充実 （ア）ホームページの充実 （イ）機関紙「看護ぎふ」の発行 （ウ）本会関連冊子の更新と普及 「GIFU NURSING ASSOCIATION」	広報出版委員会
8-（2）組織に関する事項 ア 諸会議の開催 （ア）定時総会 （イ）理事会（集合・WEB） （ウ）その他業務執行に係る会議 （エ）各種委員会 イ 支部組織の強化 （ア）支部組織活動の推進 ・本会会員状況の推進 ・その他、支部会員が必要とする取組み （イ）支部長会議の開催 ・各支部間の情報交換と交流	年 1 回 年 8 回 年 8 回以上 適宜

事 業 内 容

<p>8－（3）会員に関する支援</p> <p>ア 会員の活動に対する支援 （ア）看護研究助成事業</p> <p>イ 入会促進事業 （ア）未入会看護職への働きかけ （イ）看護学生への働きかけ</p> <p>ウ 会員サービスの充実 （ア）会員管理 （イ）新入会員への情報提供 （ウ）継続会員の更新手続き及び未入会者への入会案内 （エ）会員の福利厚生 ・看護協会長表彰 ・各受賞候補者の推薦 ・災害見舞い ・慶弔見舞い ・宿泊、健康施設等の情報提供 ・臨床心理士による相談 （オ）会員からの問い合わせ対応</p> <p>8－（4）日本看護協会関係会議、事業への出席</p> <p>ア 通常総会、理事会、地区別法人会員会 イ 職能委員長会、各種担当者会議 等</p> <p>8－（5）看護関連政策への提言</p> <p>ア 関係会議等への意見反映 イ 岐阜県及び関係行政機関等への提言、要望 ウ 日本看護協会看護政策実現のための協力</p>	<p>1 研究 20 万円を限度とし、 3 研究／年</p>
---	------------------------------------