

タイムスタンプ	質問1. 看護職員数をお答えください。	質問2. 看護スタッフの平均年齢をお答えください（わかる範囲で結構です）	質問3. 現在のご施設での教育はどのように行なっているか、以下より選択してください。（複数選択可）	質問4. 日本看護協会が提唱する“生涯学習支援”はご存じですか。	質問5. 今までの生涯学習支援に関する研修参加の有無をお答えください。	質問6. 看護師のまなびサポートブック、生涯学習ガイドライン、生涯学習支援ガイドブックをご存知ですか。	質問7. （質問6で“知っている”と答えた方）看護師のまなびサポートブック、生涯学習ガイドライン、生涯学習支援ガイドブックの自施設の職員の方への周知度をお答えください。
3/17/2025 11:13:36	5~10名		42 特になし	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/17/2025 12:46:58	10~20名		35 特になし	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/17/2025 15:00:26	5~10名		52 クリニカルリーダーの活用, eラーニングの活用, 院内研修, 看護協会研修	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/17/2025 15:51:11	5~10名		46 院内研修, 看護協会研修	知っている	参加したことがない	一部知っている	一部周知できている
3/17/2025 15:59:51	5~10名		65 eラーニングの活用	知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/17/2025 16:21:52	5~10名		40 院内研修	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/17/2025 16:22:47	5~10名	40くらい	院内研修	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/17/2025 17:24:17	10~20名	56歳	クリニカルリーダーの活用, 院内研修, 看護協会研修	一部知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/17/2025 18:06:36	5~10名		52 eラーニングの活用, 院内研修	一部知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/17/2025 18:25:05	10~20名		40 看護協会研修, 認定看護師の講習	一部知っている	参加したことがない	一部知っている	周知できていない
3/18/2025 8:53:21	5~10名		45 クリニカルリーダーの活用, ポートフォリオの活用, eラーニングの活用, 院内研修	知っている	参加したことがない	知っている	一部周知できている
3/18/2025 8:57:45	1~5名		40 特になし	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/18/2025 9:57:27	1~5名		40 特になし	知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/18/2025 11:03:37	1~5名		38 特になし	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/18/2025 11:08:38	5~10名		53 クリニカルリーダーの活用, eラーニングの活用, 院内研修, 看護協会研修	一部知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/18/2025 13:05:59	5~10名	53歳	院内研修	知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/18/2025 15:12:59	5~10名		45 eラーニングの活用, 看護協会研修	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/18/2025 16:32:55	5~10名		45 院内研修	知らない	参加したことがない	一部知っている	周知できていない
3/19/2025 7:56:33	10~20名		40 eラーニングの活用, 院内研修	一部知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/19/2025 9:16:20	5~10名	50代	看護協会研修	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/19/2025 10:39:37	10~20名	40代	院内研修	一部知っている	参加したことがない	一部知っている	周知できていない
3/20/2025 8:55:16	5~10名		43 eラーニングの活用, 看護協会研修	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/20/2025 14:59:38	1~5名		52 院内研修, 看護協会研修, 看護ソフト会社の研修	知っている	参加したことがある	知っている	一部周知できている
3/21/2025 15:28:44	10~20名		院内研修, 看護協会研修	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/21/2025 15:33:36	5~10名		45 クリニカルリーダーの活用, 院内研修, 看護協会研修	一部知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/21/2025 17:48:48	1~5名		60 特になし	一部知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/22/2025 8:41:01	5~10名		47 クリニカルリーダーの活用, eラーニングの活用, 院内研修, 看護協会研修	知っている	参加したことがある	知っている	周知できている
3/22/2025 12:40:19	5~10名	約51歳	クリニカルリーダーの活用, eラーニングの活用, 院内研修, 看護協会研修	知っている	参加したことがある	知っている	周知できていない
3/24/2025 16:50:29	1~5名		50 看護協会研修	知らない	参加したことがない	知らない	一部周知できている
3/28/2025 11:49:04	10~20名	30代	特になし	一部知っている	参加したことがない	知らない	周知できていない
3/29/2025 9:47:33	1~5名	55歳	クリニカルリーダーの活用, eラーニングの活用, 院内研修, 看護協会研修	知っている	参加したことがない	一部知っている	一部周知できている
4/1/2025 1:15:32	1~5名		40 研修会の参加	一部知っている	参加したことがない	知らない	一部周知できている
4/1/2025 14:58:26	1~5名		56 eラーニングの活用	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
4/1/2025 23:19:50	1~5名		47 eラーニングの活用, 社内研修会	一部知っている	参加したことがない	一部知っている	一部周知できている
4/4/2025 13:11:05	5~10名		49 eラーニングの活用, 院内研修, 看護協会研修	一部知っている	参加したことがある	一部知っている	周知できていない
4/4/2025 16:38:45	1~5名	48歳	特になし	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
4/9/2025 19:12:04	5~10名		37 特になし	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
4/19/2025 21:24:17	1~5名		50.4 院内研修, 看護協会研修	知らない	参加したことがない	知らない	周知できていない
4/22/2025 14:41:12	5~10名	50歳	eラーニングの活用	知っている	参加したことがある	一部知っている	周知できていない

質問8. 生涯学習支援に対する自施設の職員の方への周知度をお答えください。	質問9. 院内での生涯学習支援の実施状況をお答えください。	質問10. 質問9の選択の理由を具体的にお答えください。	質問11. 今後生涯学習支援を進めていくことはできますか。	質問12. 生涯学習支援に関する研修を希望しますか。	質問13. (上の質問で“希望する”と答えたご施設) どのような生涯学習支援に関する研修をご希望されますか。	質問14. 生涯学習支援において難しいことや困っていることはどのようなことでしょうか。	質問15. その他に希望される研修がございましたらご記入ください。
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	希望しない			
周知できていない	実施できていない		進めていける	どちらとも言えない			
周知できていない	一部実施している	興味のある職員には情報提供はしているがあくまでも任意のため	どちらとも言えない	どちらとも言えない		時間と保証	
周知できている	実施している	研修は義務でもあるので	進めていける	どちらとも言えない		全員がeラーニングを進めるのが難しい	
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない	生涯学習支援体制を知らないため	どちらとも言えない	希望しない			
一部周知できている	一部実施している		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない	知らなかったため	どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない		進めていける	希望する	わからない	年配な方にマンネリ化だと言われた	
周知できていない	実施できていない	9月に立ち上がったばかりの事業所でよくわかっていない。	どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない	情報がきちんととどけられていない	どちらとも言えない	どちらとも言えない		具体的な内容をきちんと把握できていない	
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
一部周知できている	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
一部周知できている	一部実施している	生涯学習という観点での教育ではなく、現場で学習すべき項目をピックアップしている。	進めていける	希望する	看護全般の基礎知識、外来看護、施設看護、訪問看護それぞれに求められる看護と、必要な看護力について	全看護師に共通する内容と分野に特化した内容を、どのように進めるか。	
一部周知できている	実施できていない	希望がない	どちらとも言えない	どちらとも言えない		スタッフ不足により、参加日が合わないことや、家庭環境から参加が難しい	
周知できていない	実施できていない		進めていける	希望する	web研修		
周知できていない	実施できていない	自身の理解不足にて実施できていない	進めていける	どちらとも言えない		ガイドブックを配布していただくと周知しやすい。	
周知できていない	実施できていない		進めることができない	希望しない			
周知できている	実施している	監査に関する研修は受講しなあといけないため	進めていける	希望する	ACPや在宅支援		
周知できていない	一部実施している	ラダー研修などに活用しているが全ての職員が行なっているわけではないため	どちらとも言えない	どちらとも言えない		人員不足により日々の業務で、手一杯になっている	
一部周知できている	一部実施している		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
一部周知できている	実施できていない	教育に関わるスタッフは、周知できていると思いますが、全体的にはまだまだといったところです。	どちらとも言えない	どちらとも言えない		法人が、若いスタッフの研修や教育に手一杯ではないでしょうか？	
周知できていない	実施できていない	知識がないから	進めていける	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	一部実施している		どちらとも言えない	どちらとも言えない			
一部周知できている	実施している		進めていける	希望する	在宅、訪問看護関連の研修	思う様に時間が取れない	
周知できていない	実施できていない	開業して間がなく、余裕がなかった。少しずつスタッフの学習体制も整えていきたいと考えてます。	どちらとも言えない	どちらとも言えない		スタッフの人数が少ない。地理的に難しい。	
周知できていない	実施できていない	時間の余裕がない	どちらとも言えない	どちらとも言えない			
周知できていない	実施できていない	内容等を詳しく知らない	どちらとも言えない	どちらとも言えない		内容を知ることが必要だが知る手段がない	
一部周知できている	一部実施している	参加したことがあるから	進めていける	希望する	訪問看護、一般研修など	勤務の調整	今のところは現状の内容でよい