

参加医療機関募集

研修 No. 24

若手看護職のリーダーシップ教育研修 I ～部署の課題を考えよう～

募集期間：2026年5月15日（金）まで
マナブルから**施設**申し込みください。

是非看護職の教育研修に活用してください

研修対象者：卒後2年目看護職

研修内容：オンデマンド学習と部署での演習及び実践

リーダーシップに関わる学習を行い、実際に自部署の課題に取り組み周囲の支援を受けながら行う。

研修期間：6月～12月までの約6～8週間（各医療機関の計画）

研修参加者の 皆さんの声

リーダーシップを発揮して何か変化を起こすためには、周囲へ働きかけて共通認識を持つことが大切だと学んだ。

常に問題意識を持って取り組むことの大切さを改めて実感した。

他のスタッフの意見を聞いた
り、相談したりすることで、
自分だけでは気付かないこと、
解決できないことを発見でき
たため、自分だけで抱え込ま
ず他者に相談することの重要
性を感じる事ができた。

リーダーとして何かを達成す
るには、周りの協力が不可欠
であり、周りの協力を得るた
めには、行うことの目的や根
拠を明確にすること、スケ
ジュールを組むことが大切だ
ということがわかった。

【申込方法】

岐阜県看護協会オンライン研修システム「マナブル」にてお申し込みください

マナブルサイト <https://gifu-kango.manaable.com>

【問い合わせ先】

公益社団法人 岐阜県看護協会 教育研修課 担当：大野

TEL：058-277-1009 メール：kyouiku@gifu-kango.or.jp

